OMD-306 İş Sağlığı ve Güvenliği II
CEC-306 (Occupational Health and Safety II)

Ders Konuları

Hafta	Konu	Ön Hazırlık
1	Türkiye'de ve Dünyada İş Sağlığı ve Güvenliği, İş Güvenliğinin Temelleri, İş Güvenliği Kültürü, İlgili Yasa ve Mevzuatlar; Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi (Temel Mevzuat (Ek. 1))	
2	Türkiye'de ve Dünyada İş Sağlığı ve Güvenliği, İş Güvenliğinin Temelleri, İş Güvenliği Kültürü, İlgili Yasa ve Mevzuat	
3	İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri	
4	İş Sağlığı ve Güvenliği Sistemleri	
5	İş Hijyeni	
6	Korunma Politikaları	
7	Ara Sınav (Vize)	
8	Kapalı Alanlarda Çalışma	
9	İş Güvenliği Yönünden Yapılması Gereken Kontroller ve Düzenlenecek Belgeler	
10	Sağlık Gözetimi ve Meslek Hastalıkları	
11	Büyük Endüstriyel Kazalar ve Büyük Endüstriyel Kuruluşlar	
12	Elle Kaldırma ve Taşıma İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği	
13	Acil Durum Eylem Planları	
14	Elektrikle Çalışmalarda İş Sağlığı ve Güvenliği	
15	Genel Değerlendirme	
16	Yarıyıl Sonu Sınavı (Final)	
17	Yarıyıl Sonu Sınavı (Bütünleme)	

Weekly Detailed Course Contents

Week	Topics
1	OHS in Turkiye and the World, Basics of Occupational Safety, Occupational Safety Culture, Related Laws and Regulations
2	OHS in Turkiye and the World, Basics of Occupational Safety, Occupational Safety Culture, Related Laws and Regulations
3	Occupational Health and Safety Services
4	Occupational Health and Safety Systems
5	Work Hygiene
6	Protection Policies
7	Midterm Exam (Visa)
8	Working in Confine Spaces (Indoor Areas)
9	Occupational Safety Controls and Documents to Be Prepared
10	Health Survey and Occupational Diseases
11	Major Industrial Accidents and Large Industrial Establishments
12	Occupational Health and Safety in Handling and Transportation
13	Emergency Action Plans
14	Occupational Health and Safety in Electric Works
15	General Avaluation
16	Final Exam (Final)
17	Final Exam (Make-up)

1

OMD-306 İş Sağlığı ve Güvenliği II
CEC-306 (Occupational Health and Safety II)

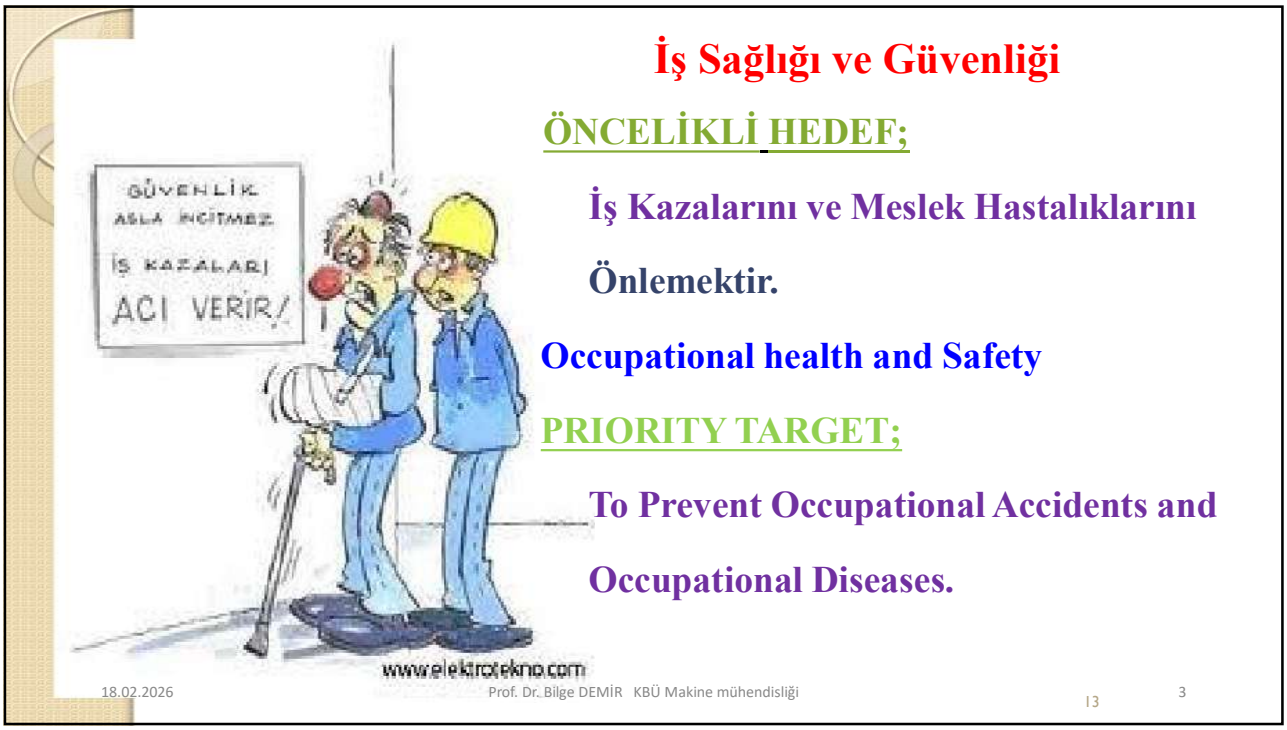
- OSHA Videos | Occupational Safety and Health Administration
- ÇSGB İş Güvenliği Kamu Spotu "Takmazsan Kaybedersin" – YouTube
- 5 Key Skills for an Effective Safety Leader| Safety Management Training Courses | Promise Training – YouTube

Kaza :

- İş Sağlığı ve Güvenliği – YouTube
- BU KAZA YAŞANDI -Yangın – YouTube
- Filmi Geri Sarabilirsin... Peki Ya Hayatı? - İnşaat - Yüksekten Düşme #isg #isggmmedya – YouTube

- İş Güvenliği Eğitim Videosu – YouTube (23)

2


GÜVENLİK
ASLA İNCİTMEZ
İŞ KAZALARI
ACI VERİR!
www.elektroteknoo.com
İş Sağlığı ve Güvenliği
ÖNCELİKLİ HEDEF;
İş Kazalarını ve Meslek Hastalıklarını
Önlemektir.
Occupational health and Safety
PRIORITY TARGET;
To Prevent Occupational Accidents and
Occupational Diseases.
18.02.2026
Prof. Dr. Bilge DEMİR KBÜ Makine mühendisliği
13
3

3

ÖNCE
safety first
İŞGÜVENLİĞİ
İŞE BAŞLAMADAN
ÖNCE GÜVENLİK
TEDBİRLERİNİ AL
Take safety precautions before starting work
18.02.2026
Prof. Dr. Bilge DEMİR KBÜ Makine mühendisliği
4

4

Chapter 1:

İş Sağlığı ve Güvenliğine Giriş
1. Giriş ve Terimlerin Tanımı
2. Tarihsel Arka Plan
3. İş Sağlığı ve Güvenliğinin Kapsamı

Introduction to Occupational Health and Safety
1. Introduction and Definition of Terms
2. Historical Background
3. Scope of Occupational Health and Safety

5

Tanım ve amaç - Definition and Aim

- **İş sağlığı ve güvenliği (İSG) ya da işyeri sağlığı ve güvenliği (İSG), İşyerlerinde işlerin yürütümü sırasında, çeşitli nedenlerden kaynaklanan, sağlığa zararlı ve güvensiz durumlardan korunmak amacıyla yapılan sistemli ve bilime uygun çalışmalardır ,**
- **İş sağlığı ve güvenliği programlarının amaçları, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamlar oluşturmaktır.**
- **İSG de işçi, aile üyeleri, işveren, müşterileri ve iş ortamında bulunan herkesi kapsamaktadır.**
- Occupational health and safety (OHS) or workplace health and safety (OHS) are systematic and scientific studies carried out in order to protect against harmful and unsafe situations caused by various reasons during the execution of works in workplaces,
- The objectives of occupational health and safety programs are to create a safe and healthy working environment.
- OHS includes workers, family members, employers, customers and everyone in the business environment.

6

Importance of OHS (Occupational Health and Safety) in the Workplace - İşyerinde İSG'nin (İş Sağlığı ve Güvenliği) Önemi

- Since we spend a lot of time at our workplace, the employers need to ensure that the employees are working in the right state of mind and leave home in complete healthy mind. Health and safety have been implemented to ensure safe working conditions for the employees.
- It is mandatory for employers to implement **Occupational health and Safety at work** and within the offices to make sure that their employees are safe and healthy. Know the importance of occupational health and Safety at work.
- Every industry comes with its own risks which according to the laws implemented, the employers need to address and restrict. Worker unions have played an important role in getting the laws in place and forcing the employers to implement it.

- İş yerimizde çok fazla zaman geçirdiğimiz için işverenlerin, çalışanların sağlıklı bir şekilde çalıştıklarından emin olmaları ve evden sağlıklı bir şekilde ayrılmaları gerekmektedir. Çalışanlar için güvenli çalışma koşulları sağlamak için sağlık ve güvenlik uygulanmıştır.
- İşverenlerin, çalışanlarının güvende ve sağlıklı olduğundan emin olmak için işyerinde ve ofislerde İş Sağlığı ve Güvenliğini uygulamaları zorunludur. İşyerinde iş sağlığı ve güvenliğinin önemini bilir.
- Her sektör, uygulanan yasalara göre işverenlerin ele alması ve sınırlaması gereken kendi riskleriyle birlikte gelir. İşçi sendikaları, yasaların yürürlüğe girmesinde ve işverenleri bunu uygulamaya zorlamada önemli bir rol oynamıştır.

7

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Neden Öncelikli Olmalıdır?

- İş sağlığı ve güvenliği, çalışanların sağlığını korumak ve güvenli çalışma ortamı sağlamak amacıyla **kuruluşların temel önceliklerinden biri olmak zorundadır**. Çalışanların güvenlik önlemlerinin farkında olması ve bu önlemlerin uygulanması **yasal bir zorunluluktur**.
- Sağlıklı ve güvenli çalışma koşullarının sağlanmadığı işyerlerinde **iş kazaları, meslek hastalıkları, devamsızlıklar ve iş gücü kaybı** ortaya çıkar. Bu durum işletmeler için **yüksek maliyetlere ve verimlilik kaybına** neden olur.
- İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarına öncelik verilmesi; **nitelikli iş gücünün korunmasını, verimliliğin artmasını ve işyeri itibarının sürdürülmesini** sağlar.

(Why Should Occupational Health and Safety (OHS) be a Priority?)

- Occupational health and safety **must be a fundamental priority for organizations**, aiming to protect the health of employees and provide a safe working environment. It is **a legal requirement** for employees to be aware of and implement safety measures.
- Workplaces where healthy and safe working conditions are not provided experience **work accidents, occupational diseases, absenteeism, and workforce loss**. This leads to high costs and productivity losses for businesses.
- Prioritizing occupational health and safety practices ensures **the retention of a qualified workforce, increases productivity, and maintains the reputation of the workplace**.

8

İSG (iş sağlığı ve güvenliği)…
OHS (occupational health and safety)…

- İSG tasarımla başlayan
- bakım ve sürdürülebilir güvenilirlik ile devam eden,
- liderlikle,
- insan davranışlarıyla
- toplumsal kültür ile etkileşim halinde olan bir yapı olarak düşünebiliriz.
- Bu yapı, şekildeki sütunların üzerinde yükselmek durumundadır.
- Starting with OHS design
- continuing with maintenance and sustainable reliability,
- leadership,
- with human behavior
- we can think of it as a structure that interacts with social culture.
- This structure must rise above the columns in the shape

9

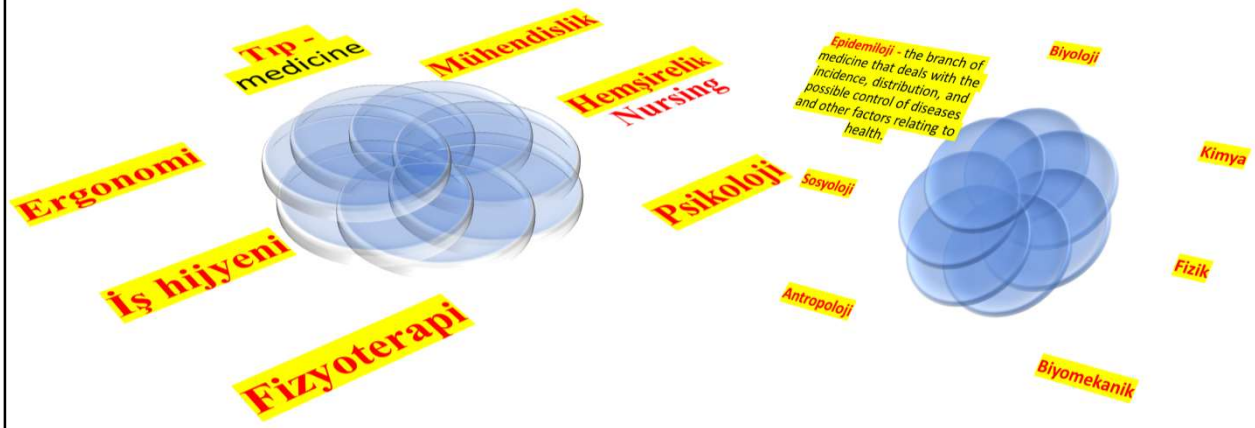
10

Merak etme! İş güvenliği toplantısından gelince temizleriz

"Don't worry. We can clean up after we get back from the safety meeting."

11

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (Birlikte çalışılan disiplinler)



12

İş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemek için **devlet, işveren ve çalışanların** bazı **sorumlulukları** vardır.
Government, employers and employees have some responsibilities to prevent occupational accidents and diseases.

Yasa çıkarmak
Altyapı oluşturmak
Denetlemek
To legislate
Creating infrastructure
audit

Government
devlet

employees
çalışan

employers
işveren

Alınan önlemlere uymak.
Olumsuz durumları bildirmek
KKD Kullanmak
Measures taken comply.
Negative situations report
Using PPE

Önlemler almak — Taking measures
Araç gereçlerin tam olması — Complete equipment
İşyerinde İSG uygunluğunu kontrol etmek — Checking OHS compliance at the workplace
Bilgilendirme — Information
Eğitim — Education

13

İş Sağlığı ve İş Güvenliği İle İlgili Mevzuat

- **ANAYASA,** — CONSTITUTION,
- **ULUSLARARASI SÖZLEŞMELER** — INTERNATIONAL CONTRACTS
- **YASALAR,** — LAWS,
- **YÖNETMELİKLER,** — REGULATIONS
- **TEBLİĞLER** — COMMUNIQUES
- **STANDARTLAR** — STANDARDS

14

Law is a rule of law established by competent bodies in a constitutional legal regime. These are the works performed under the name of the law carried out by the legislature. It is similar to law, but it is only one element of law and only one of the sources of law. Turkish Grand National Assembly

The charter: shows how to do things by law, By the Council of Ministers, in the Official Gazette, Supervision of the Council of State It is the totality of the articles that the institution or organization specifies its aims, duties **and the ways and methods to follow.**
The regulation is the law rules that ministries and public legal entities enforce for the implementation of laws and regulations concerning their duties.
It is published in the Official Gazette and takes effect, but not all regulations are published in the Official Gazette. Which regulations will be published in the Official Gazette is determined by laws.

Procedural Principles, control, inspection, inspection, final judgment or judgments determined by trial
It is published in the official newspaper and determined in writing. It is determined by regulations.

The circular clarifies the legislative practices to be carried out on a particular subject within each institution and is seen in practice.
These are general orders regarding the details showing the ways of correcting deficiencies and malfunctions and removing irregular practices

Kanun veya yasa, anayasal hukuk rejiminde, **yasama organı (TBMM)** tarafından çıkarılan ve **genel, soyut, bağlayıcı hukuk kuralları** içeren düzenlemelerdir.

Tüzük, yasalarca işlerin nasıl yapılacağını gösterir,

- **Bakanlar Kurulunca, Resmi Gazetede , Danıştay denetimi**
- **kurum ya da kuruluşun amaçlarını, görevlerini ve izleyeceği yol ve yöntemleri belirttikleri maddeler bütünüdür.**

Yönetmelik, bakanlıkların ve kamu tüzel kişilerin kendi görev alanlarını ilgilendiren kanunların ve tüzüklerin uygulanması için çıkardıkları hukuk kurallarıdır.

- ***Resmi Gazetede*** **yayımlanır ve yürürlüğe girer fakat yönetmeliklerin hepsi *Resmî Gazete*'de yayınlanmaz. Hangi yönetmeliklerin *Resmî Gazete*'de yayınlanacağı kanunlarla belirlenir.**

Usul Esaslar, geribildirim sonucu kontrol, denetim, inceleme, kesin hükme bağlama veya yargılama sonucunda tespit edilen durumların

- **resmi gazetede yayımlanarak yazılı olarak belirlenmiş halidir. Yönetmelikler ile belirlenir.**

Genelge, her kurum içerisinde belli bir konuda yapılacak mevzuat uygulamalarına açıklık getiren, uygulamada görülen

- **eksiklik ve aksaklıkların düzeltilme yollarını gösteren, usulsüz uygulamaları kaldıran ayrıntılara ilişkin genel emirlerdir.**

15

16

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU

Kanun Numarası	: 6331	
Kabul Tarihi	: 20/6/2012	
Yayımlandığı Resmî Gazete	: Tarih : 30/6/2012	Sayı : 28339
Yayımlandığı Düstur	: Tertip : 5	Cilt : 52

ÜLKEMİZDE İSG UYGULAMALARI

- Türkiye'de *"İş Sağlığı ve Güvenliği"* konularının temelini teşkil eden hususlar,
- Anayasa, constitution
- Borçlar Kanunu, Law of Obligations
- Umumi Hıfzısıhha Kanunu, General Sanitary Law,
- 4857 sayılı İş Kanunu, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu gibi yasalarla güvence altına alınmıştır. 2003….
- ESAS - 6331 sayılı İş sağlığı ve güvenliği kanunu

16

EĞİTİM KONULARI - EDUCATIONAL SUBJECTS

1. Genel konular
a) Çalışma mevzuatı ile ilgili bilgiler,
b) Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları,
c) İşyeri temizliği ve düzeni,
d) İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar

2. Sağlık konuları
a) Meslek hastalıklarının sebepleri,
b) Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,
c) Biyolojik ve psikososyal risk etmenleri,
d) İlkyardım

3. Teknik konular
a) Kimyasal, fiziksel ve ergonomik risk etmenleri,
b) Elle kaldırma ve taşıma,
c) Parlama, patlama, yangın ve yangından korunma,
d) İş ekipmanlarının güvenli kullanımı,
e) Ekranlı araçlarla çalışma,
f) Elektrik, tehlikeleri, riskleri ve önlemleri,
g)İş kazalarının sebepleri ve korunma prensipleri ile tekniklerinin uygulanması,
h) Güvenlik ve sağlık işaretleri,
i) Kişisel koruyucu donanım kullanımı,
j) İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,
k) Tahliye ve kurtarma

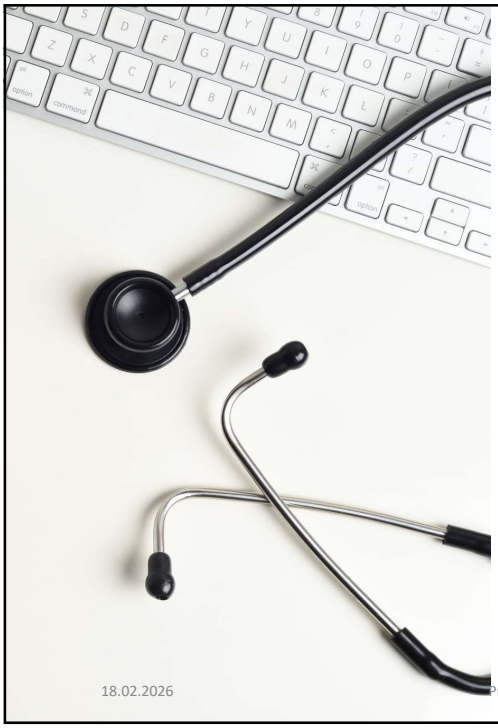
1. General issues
a) Information on labor legislation,
b) Legal rights and responsibilities of employees,
c) Workplace cleanliness and order,
d) Legal consequences arising from work accident and occupational disease

2. Health issues
a) Causes of occupational diseases,
b) Disease prevention principles and implementation of prevention techniques,
c) Biological and psychosocial risk factors,
d) First aid

3. Technical issues
a) Chemical, physical and ergonomic risk factors,
b) Manual lifting and handling,
c) Protection from glare, explosion, fire and fire,
d) Safe use of work equipment,
e) Working with screened vehicles,
f) Electricity, dangers, risks and precautions,
g) Causes of occupational accidents and implementation of protection principles and techniques,
h) Safety and health signs,
i) Use of personal protective equipment,
j) Occupational health and safety general rules and safety culture,
k) Evacuation and rescue

4. Diğer konular
Çalışanın yaptığı işe özgü yüksekte çalışma, kapalı ortamda çalışma, radyasyon riskinin bulunduğu ortamda çalışma, kaynakla çalışma, özel risk taşıyan ekipmanla çalışma, kanserojen maddelerin yol açtığı olası sağlık riskleri ve benzeri konular.
Eğitimi tamamlayan her öğrenci için bakanlığın belirlediği standartlarda eğitim belgesi ve eğitim katılım çizelgesi düzenlenmelidir.

17

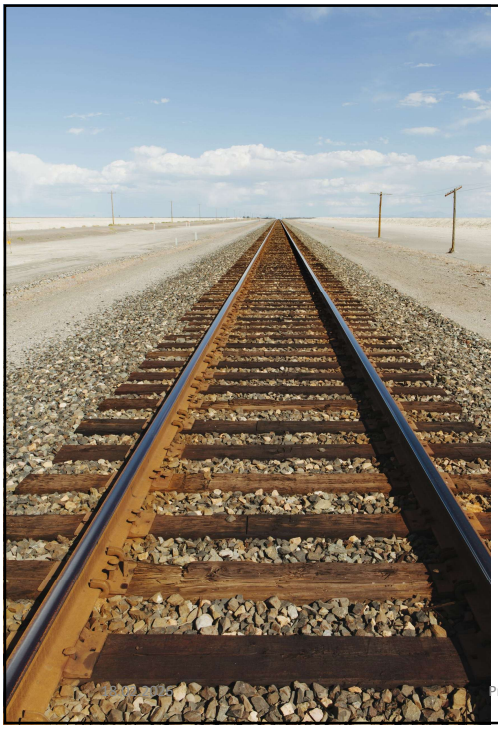


6331 Sayılı Kanunda Uygulama
Application in Law No. 6331

Amaç -Kapsam

- **AMAÇ** ; İşyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerini düzenlemektir.,
- **KAPSAM**; Bu kanun; kamu ve özel sektöre ait bütün işlere ve işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine, çırak ve stajyerler de dâhil olmak üzere tüm çalışanlarına faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanır.
- **OBJECTIVE;** To regulate the duties, authorities, responsibilities, rights and obligations of employers and employees in order to ensure occupational health and safety at workplaces and to improve existing health and safety conditions.
- **SCOPE**; This law; applied to all public and private businesses and workplaces, employers and employers' representatives of these workplaces, apprentices and trainees, regardless of their field of activity.

18



6331 SAYILI KANUNDA UYGULAMA

AMAÇ - KAPSAM VE İSTİSNALAR

- 50'den az çalışanı olan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için 1 Ocak 2014'te yürürlüğe girmiştir.
- 50 üzeri çalışanı olan işyerleri için 1 Ocak 2013'te yürürlüğe girmiştir.
- Kamu kurumları ile 50' den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için 1 Temmuz 2020 'de zorunlu olacaktır.

AIM - SCOPE AND EXCEPTIONS

- It entered into force on January 1, 2014 for workplaces in the dangerous and very dangerous class with less than 50 employees.
- It entered into force on 1 January 2013 for workplaces with more than 50 employees.
- It will be mandatory on July 1, 2020 for workplaces with public institutions and less than 50 employees and in the less dangerous class.

19

6331 Sayılı Kanunda Uygulama

Amaç -Kapsam ve İstisnalar …

İSTİSNALAR;

A. Fabrika, bakım merkezi, dikimevi ve benzeri işyerlerindekiler hariç Türk Silahlı Kuvvetleri, genel kolluk kuvvetleri ve Milli İstihbarat Teşkilatı Müsteşarlığının faaliyetleri.
B. Afet ve acil durum birimlerinin müdahale faaliyetleri.
C. Ev hizmetleri.
D. Çalışan istihdam etmeksizin kendi nam ve hesabına mal ve hizmet üretimi yapanlar.
E. Hükümlü ve tutuklulara yönelik infaz hizmetleri sırasında, iyileştirme kapsamında yapılan iş yurdu, eğitim, güvenlik ve meslek edindirme faaliyetleri

Exceptions;

A. Activities of the Turkish Armed Forces, general law enforcement and the Undersecretariat of the National Intelligence Agency, except those in factories, maintenance centers, sewing shops and similar workplaces.
B. Intervention activities of disaster and emergency units.
C. Home services.
D. Those who produce goods and services on their own behalf without employing employees.
E. During the execution services for convicts and detainees, the dormitory, education, security and vocational activities carried out within the scope of improvement

20

YENİ KANUNLA BİRLİKTE, WITH THE NEW LAW

Kanun Kapsamındaki Bütün İşyerleri;	**All Workplaces Under the Law;**
• Risk analizini yaptıracaklar	• **They will have risk analysis**
• Acil eylem planını hazırlayacak	• **Prepare emergency action plan**
• Çalışanların eğitimlerini tamamlayacak	• **To complete the training of employees**
• Ölçüm ve muayene işlemleri tamamlanacak	• **Measurement and inspection processes will be completed**
• Çalışanlar kendi aralarında temsilci atamalarını yapacaklar	• **Employees will appoint representatives among themselves**
• İşyerinde iş sağlığı ve iş güvenliği kurulu oluşturulacak	• **Occupational health and safety board will be established in the workplace**

21

22

İş Güvenliği Uzmanlığı Sertifika Eğitim Programı Ders Konuları A Tipi

- Temel hukuk
- İş hukuku
- İş sağlığı ve güvenliği hukuku
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın kuruluş ve görevleri
- İş Teftiş Kurulu'nun kuruluş ve görevleri
- İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'nün kuruluş ve görevleri
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi'nin kuruluş ve görevleri • İşçi ve işveren sendikaları
- Uluslararası Kuruluşlar
- İş güvenliği uzmanının görev , yetki ve sorumlulukları
- İşletmelerde iş sağlığı ve güvenliği organizasyonu
- İletişim teknikleri
- İş sağlığı ve güvenliğinde genel ilkeler
- İş hijyeni ve fiziksel etmenler
- Kimyasal etmenler
- Biyolojik etmenler
- Psikolojik etmenler
- Ölçüm ve değerlendirme: Ortam ölçümleri
- Ölçüm ve değerlendirme: Sınır değerler
- Meslek hastalıkları
- Parlayıcı maddeler
- Tehlikeli maddeler
- Zararlı maddeler
- Radyoaktif maddeler
- Güvenlik Bilgi Formu
- Makineler ve makine koruyucuları
- Kazanlar
- Basınçlı kaplar
- Kompresörler
- Kaynak işleri
- Taşıma, depolama ve istifleme
- İş makineleri
- Kaldırma araçları
- Bakım onarım
- Yüksek gerilim
- Orta gerilim
- Alçak gerilim
- Statik elektrik
- Yangın yönetimi: Tanımlar
- Söndürme sistemleri
- Acil durum planları
- İnşaat işyerlerinde güvenlik
- Maden işyerlerinde güvenlik. Kişisel koruyucu ekipman
- İş güvenliği yönünden yapılması gereken kontroller ve düzenlenecek belgeler
- İş Kazaları: Tanımlar
- İş kazasından sayılacak haller
- Kaza sonrası düzenlenecek belgeler, kaza bildirimi
- Kazanın incelenmesi ve rapor düzenlenmesi, İstatistik düzenlenmesi • ISG Yönetim Sistemleri
- ILO, OHSAS 18001, BS 8800, ISO 9000, ISO14001
- BS 8800, ISO 9000, ISO 14001
- Risk yönetimi ve değerlendirilmesi
- Tehlike ve risk • Risk algılama
- Risk analiz yöntemleri
- Risklerin kontrol altına alınması
- İzleme
- Düzeltici faaliyet

23

Occupational Safety Specialist Certification Training Program Course Topics: Type A

- Basic law
- Business law

Occupational health and safety law

- Establishment and duties of the Ministry of Labor and Social Security
- Establishment and duties of the Labor Inspection Board
- Establishment and duties of the General Directorate of Occupational Health and Safety
- Establishment and duties of the Labor and Social Security Training and Research Center • Worker and employer unions
- International Organizations
- The duties, powers and responsibilities of the occupational safety specialist

Occupational health and safety organization in businesses

Communication techniques

- General principles in occupational health and safety

Occupational hygiene and physical factors

Chemical agents

- Biological factors
- Psychological factors

Measurement and evaluation: Environmental measurements

Measurement and evaluation: limit values

Occupational diseases

- Flammable substances
- Dangerous materials

Harmful substances

Radioactive materials

- Safety Data Sheet

Machines and machine guards

- Boilers • Pressure vessels

Compressors

Welding works

- Transport, storage and stacking
- Construction machinery

Lifting tools

- Maintenance
- High voltage
- Medium voltage

Low voltage

Static electricity

Fire management: Definitions

Extinguishing systems

- Emergency plans

Safety in construction workplaces

- Safety in mining workplaces. Personal protective equipment
- Checks to be made in terms of occupational safety and documents to be issued
- Occupational Accidents: Definitions
- Conditions to be counted as work accident

Documents to be issued after the accident, accident notification

- Examination of the accident and preparation of reports, Statistics preparation • OHS Management Systems

ILO, OHSAS 18001, BS 8800, ISO 9000, ISO14001 BS 8800, ISO 9000, ISO 14001

Risk management and assessment

- Hazard and risk
- Risk detection

Risk analysis methods

- Taking risks under control
- Tracing

Corrective action

24

İş Güvenliği Uzmanlığı Sertifika Eğitim Programı Ders Konuları B Tipi

- Temel Hukuk
- İş hukuku
- İş sağlığı ve güvenliği hukuku
- İSG Kurulları
- İşyeri sağlık birimi
- İş güvenliği uzmanı
- Ekranlı araçlarla yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik
- Gürültü
- Titreşim
- Yapı işlerinde sağlık ve güvenlik
- Güvenlik ve sağlık işaretleri
- Asbestle yapılan çalışmalarda sağlık ve güvenlik
- Kimyasal maddelerle çalışmalarda sağlık ve güvenlik
- Kanserojen ve mutajen maddelerle çalışmalarda sağlık ve güvenlik
- Patlayıcı ortamların tehlikelerinden çalışanların korunması
- Kişisel koruyucu donanımların işyerlerinde kullanımı
- Kişisel koruyucu donanımların işyerlerinde kullanımı
- İşyeri bina ve eklentilerinde alınacak sağlık ve güvenlik önlemleri
- Elle taşıma işleri
- İş ekipmanlarının kullanımında sağlık ve güvenlik
- Sondajla maden çıkartılan işlerde sağlık ve güvenlik
- Yer altı ve yerüstü maden işletmelerinde sağlık ve güvenlik
- Ölçme ve değerlendirme ile ilgili uygulama
- Endüstriyel toksikoloji
- Ergonomi 2
- Tanımlar
- Söndürme sistemleri ve bakımı
- İlgili yönetmelikler
- Acil eylem durumları
- Acil durum planları

25

Occupational Safety Specialist Certification Training Program Course Topics: Type B

- Basic Law
- Business law

Occupational health and safety law

- OHS Boards • Workplace health unit
- Job security specialist

Health and safety in working with screened vehicles

- Noise

Vibration

Health and safety in construction works

- Safety and health signs

Health and safety in working with asbestos

Health and safety in handling chemical substances

Health and safety in working with carcinogenic and mutagenic substances

- Protection of employees from the dangers of explosive atmospheres
- Use of personal protective equipment in workplaces
- Use of personal protective equipment in workplaces

Health and safety measures to be taken in the workplace building and its extensions

- Manual transport jobs

Health and safety in the use of work equipment

Health and safety in mining operations with drilling

Health and safety in underground and surface mining operations

- Application on measurement and evaluation

Industrial toxicology

Ergonomics 2

Definitions

Extinguishing systems and maintenance

- Related regulations
- Emergency action situations
- Emergency plans

26

İş Güvenliği Uzmanlığı Sertifika Eğitim Programı Ders Konuları C Tipi

- Temel hukuk
- İş hukuku
- İş sağlığı ve güvenliği hukuku
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın kuruluş ve görevleri
- İş Teftiş Kurulu'nun kuruluş ve görevleri
- İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünün Kuruluş ve Görevleri • Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi'nin Kuruluş ve Görevleri
- İşçi ve İşveren Sendikaları
- Uluslararası Kuruluşlar
- İş güvenliği uzmanının görev , yetki ve sorumlulukları
- İşletmelerde iş sağlığı ve güvenliği organizasyonu
- İletişim teknikleri
- İş sağlığı ve güvenliği genel ilkeleri
- İş hijyeni, fiziksel etmenler
- Kimyasal etmenler
- Biyolojik etmenler
- Psikolojik Etmenler
- Ölçüm ve değerlendirme: Ortam ölçümleri
- Ölçüm ve değerlendirme: Sınır değerler
- Ergonomi
- Meslek hastalıkları
- Parlayıcı maddeler
- Patlayıcı maddeler
- Tehlikeli maddeler
- Zararlı maddeler
- Radyoaktif maddeler
- Güvenlik bilgi formu
- Makineler ve makine koruyucuları • Kazanlar
- Basınçlı kaplar
- Kompresörler
- Kaynak işleri
- Taşıma, depolama ve istifleme
- İş makineleri
- Kaldırma araçları
- Bakım ve onarım
- Yüksek gerilim 3
- Orta gerilim
- Alçak gerilim
- Statik elektrik
- Yangın yönetimi: Tanımlar
- Söndürme sistemleri
- Acil durum planları
- İnşaat işyerlerinde güvenlik
- Maden işyerlerinde güvenlik
- Kişisel koruyucu ekipman
- İş güvenliği yönünden yapılması gereken kontroller ve düzenlenecek belgeler
- İş kazaları: Tanımlar İş kazasından sayılacak haller
- Kaza sonrası düzenlenecek belgeler Kaza bildirimi
- Kazanın incelenmesi ve rapor düzenlenmesi İstatistik düzenlenmesi
- İSG Yönetim Sistemleri
- ILO, OHSAS 18001, BS 8800, ISO 9000, ISO14001
- BS 8800, ISO 9000, ISO 14001, 45001
- Risk yönetimi ve değerlendirilmesi
- Tehlike ve risk
- Risk algılama
- Risk analiz yöntemleri
- Risklerin kontrol altına alınması
- İzleme
- Düzeltici faaliyet

27

Occupational Safety Specialist Certification Training Program Course Topics: Type C

Basic law
• Business law
Occupational health and safety law
• Establishment and duties of the Ministry of Labor and Social Security
• Establishment and duties of the Labor Inspection Board
• Establishment and Duties of the General Directorate of Occupational Health and Safety
• Establishment and Duties of the Labor and Social Security Training and Research Center
• Worker and Employer Unions
• International Organizations
• The duties, powers and responsibilities of the occupational safety specialist
• Occupational health and safety organization in businesses
• Communication techniques
• Occupational health and safety general principles
• Occupational hygiene, physical factors
Chemical agents
• Biological factors
• Psychological Factors
Measurement and evaluation: Environmental measurements
Measurement and evaluation: limit values
Ergonomics
Occupational diseases
• Flammable substances
Explosive substances
• Dangerous materials
Harmful substances
Radioactive materials
Safety data sheet
• Machines and machine guards • Boilers
• Pressure vessels
Compressors
Welding works
• Transport, storage and stacking
• Construction machinery
Lifting tools
• Maintenance and repair
• High voltage 3
• Medium voltage
Low voltage
Static electricity
Fire management: Definitions
Extinguishing systems
• Emergency plans
Safety in construction workplaces
• Safety in mining workplaces
Personal protective equipment
• Checks to be made in terms of occupational safety and documents to be issued
• Occupational accidents: Definitions
Conditions to be counted as work accidents
Documents to be issued after the accident Accident notification
• Investigation of the accident and preparation of reports Preparation of statistics
OHS Management Systems
ILO, OHSAS 18001, BS 8800, ISO 9000, ISO14001
BS 8800, ISO 9000, ISO 14001
• Risk management and assessment • Hazard and risk
• Risk detection
Risk analysis methods
• Taking risks under control
• Tracing
* Corrective action

28

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ YÖNETMELİĞİ
Resmi Gazete;29.12.2012-28512
https://www.ttb.org.tr/mevzuat/index.php?option=com_content&view=article&id=939:-salii-ve-guevenl-hzmetler-yoenetmel&Itemid=33

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri

Occupational Health and Safety Services

İSG 'nin Dünyadaki Tarihsel Gelişimi

- Sağlık ve güvenlikteki modern gelişmeler ne tek başınadır, ne de bağımsızdır. Bu devamlılığın bir parçasıdır.
- Bu devamlılık, en az Eski Mısırlılar (M.Ö. 1500) kadar uzun zaman önceden başlar.
- Hâlen ayakta bulunan piramitlerden akılda kalan, inşaatı için yeterli iş gücünün sağlanması için, tıbbi servisler kurulmasıydı.
- Hatta (Toplam 283 maddeden oluşan) M.Ö. 2000'lerde Babil İmparatorluğu'nun kurucusu Hammurabi (M.Ö. 1819-1950) tarafından hazırlanan Hammurabi Kanunlarında iş sağlığı ve güvenliği hususunda hükümler bulunmaktadır.

Modern developments in health and safety are neither alone nor independent. This is part of continuity.
This continuity begins at least as long as the Ancient Egyptians (1500 BC).
What was still in mind from the still standing pyramids was the establishment of medical services to provide sufficient workforce for its construction.
Even (consisting of a total of 283 items) BC. The Hammurabi Laws prepared by the founder of the Babylonian Empire in the 2000s, Hammurabi (1819-1950 BC) contain provisions on occupational health and safety.

M.Ö. 370 tarihinde Hipokrat (Hipokrates, M.Ö. 466 - M.Ö. 379)

ilk kez kurşunun zararlı etkilerinden söz etmiş,

kurşun koliğini tanımlamış,

halsizlik,

kabızlık,

felçler ve görme bozuklukları gibi belirtileri saptamış

ve bulguların kurşun ile ilişkisini açık bir biçimde ortaya koymuştur.

For the first time, the harmful effects of lead were mentioned,
defined lead bullet,
weakness,
constipation,
detected symptoms such as strokes and visual pressure
and his findings are clear in the relationship with lead.

İşçi sağlığı ve iş güvenliğinde köklü ve çağdaş nitelikteki gelişmeler Bernardino Ramazzini (1633-1714) ile İtalya'da başlamış, bilimsel diyebileceğimiz iş hekimliği ortaya çıkmış fakat gelişmelerin devamı Sanayi Devrimi sonrası İngiltere'de olmuştur.

Radical and contemporary developments in occupational health and safety started in Italy with Bernardino Ramazzini (1633-1714), and business medicine, which we can call scientific, emerged, but the continuation of the developments was in England after the Industrial Revolution.

3. İSG 'nin Dünyadaki ve Türkiyedeki Tarihsel Gelişimi

Sanayinin de gelişimine paralel olarak, İngiltere dahil pek çok ülkede bu konuda yasal düzenlemeler yapıldı.

1819 - 1891 İngiltere,

1839 Almanya,

1840 İsviçre,

1841 Fransa

1877 A.B.D.

Bu konudaki ilk yasal düzenlemeleri yapan ülkelerdi.

Rusya'daki Bolşevik ihtilali, gelişmiş ülkelerin çalışanların sorunlarına eğilmelerine neden olmuştur.

With the development of industry, many countries, including England, have enacted legal regulations on this matter.

They were the first countries to enact legislation on this matter.

The Bolshevik revolution in Russia prompted developed countries to address the problems of workers.

3.1.6. Günümüzde İSG ile ilgili Uluslararası Kuruluşlar (International Organizations related to Occupational Safety and Health today)

- **Uluslararası Çalışma Örgütü- ILO (1919)** (*International Labour Organization)*
- **Dünya Sağlık Örgütü- WHO (1946)** **(***World Health Organization)*
- **Avrupa Komisyonu İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı- OSHA** 2062/1994 , 1643/1995 ve 1654/2003.
  (*The European Agency For Safety and Health At Work)*

İSG (LEGAL LEGISLATION) YASAL MEVZUATI

- 4857 sayılı "İş Kanunu" 22.05.2003 tarihinde T.B.M.M.'nde kabul edilmiş ve 10.06.2003 tarihinde 25134 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.
- Kanunun 77. ile 89. maddeleri arasındaki beşinci bölümü "İş Sağlığı ve Güvenliği" başlığını taşımaktadır.
- 6331 sayılı kanun

Law No. 4857, the "Labor Law," was adopted by the Grand National Assembly of Turkey on May 22, 2003, and entered into force on June 10, 2003, after being published in the Official Gazette No. 25134.

The fifth section of the law, between articles 77 and 89, is titled "Occupational Health and Safety."Law No. 6331

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU

Kanun Numarası	: 6331	
Kabul Tarihi	: 20/6/2012	
Yayımlandığı Resmî Gazete	: Tarih : 30/6/2012	Sayı : 28339
Yayımlandığı Düstur	: Tertip : 5	Cilt : 52

İSG YASAL MEVZUATI – İşverenler (employer)

"**İşverenler** işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için gerekli her türlü önlemi almak, araç ve gereçleri noksansız bulundurmak, **işçiler** de iş sağlığı ve güvenliği konusunda alınan her türlü önleme uymakla yükümlüdürler"

Employers are obliged to take all necessary precautions to ensure occupational health and safety at workplaces, to keep tools and equipment complete, and **workers** are obliged to comply with all kinds of precautions regarding occupational health and safety.

37

DİKKAT !!!

İş yaşantısı, iş sağlığı ve iş güvenliğinin öncelikli olduğu yaşam biçimidir.

Güvenlik bilgiye dayanır.

Bu bilginin kabullenilmesi ve uygulanmaya yansıtılması güvenlik kültürünü oluşturacaktır.

İş güvenliği göz ardı edildiğinde, iş kazası ve meslek hastalıklarının oluşması kaçınılmazdır.

38

The International Labor Organization (ILO) made the definition of "Occupational Health and Safety" in 1950 as follows:

- To maximize and maintain the physical, mental and social well-being of workers in all professions,
- To prevent workers' health from deteriorating due to working conditions,
- to protect workers from the dangers caused by health factors during their employment,
- placing workers in occupational environments that are most suitable for their physiological and psychological conditions and maintaining these situations,
- In summary, your job is to adapt to people and each person's own job. "

İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ NEDİR ?

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) 1950 yılında, "İş sağlığı ve güvenliğinin" tanımını şöyle yapmıştır:

- "Tüm mesleklerde işçilerin bedeni, ruhi, sosyal iyilik durumlarını en üst düzeye ulaştırmak, bu düzeyde sürdürmek,
- İşçilerin çalışma koşulları yüzünden sağlıklarının bozulmasını önlemek,
- işçileri çalıştırılmaları sırasında sağlığa aykırı etmenlerden oluşan tehlikelerden korumak,
- işçileri fizyolojik ve psikolojik durumlarına en uygun mesleki ortamlara yerleştirmek ve bu durumları sürdürmek,
- özet olarak işin insana ve her insanın kendi işine uyum sağlamak."

39

İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ'NİN AMAÇLARI

- Çalışanları korumak,
- İşletme güvenliğini sağlamak,
- Üretim güvenliğini sağlamak,

OBJECTIVES OF OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

- Protecting employees,
- To ensure operational security,
- To ensure production security,

40

İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ'NİN PAYDAŞLARI

1. Çalışanlar
2. İşverenler
3. Devlet
4. Sendikalar
5. Meslek Odaları/Sivil Toplum Kuruluşları
6. Üniversiteler
7. Kamuoyu vb.

STAKEHOLDERS OF OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

- **Personnel**
- **Employers**
- **State**
- **Unions**
- **Professional Chambers / Civil Society Organizations**
- **universities**
- **Public opinion, etc.**

41

42

TEMEL TANIMLAR

- Tehlike: İnsanların yaralanması, veya sağlınının bozulması veya bunların birlikte gerçekleşmesine sebep olabilecek kaynak, durum veya işlem.
- Olay: Yaralanmaya veya sağlığın bozulmasına veya ölüme sebep olan veya sebep olacak potansiyele sahip olan işle ilgili bir olgu olarak yer alan ve geçen şeyler.
- Kaza: Yaralanmaya,sağlığın bozulmasına veya ölüme sebep olan olaydır.
- Kıl Payı/Ramak Kala: Yaralanmaya, sağlığın bozulmasına veya ölüme sebep olmadan gerçekleşen olaylar.

OLAY = KAZA + KIL PAYI **** EVENT = ACCIDENT + **Near miss**

Danger: Source, condition, or process that could cause injuries, or impairment of people, or coexistence.

Incident: Things that take place and pass as a business related phenomenon with or potentially causing or causing injury or health impairment or death.

Accident: An event that causes injury, health impairment or death.

Near miss : Events that occur without causing injury, health impairment or death.

WHAT IS A WORK ACCIDENT? İŞ KAZASI NEDİR ?

- Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) "Belirli bir zarar ya da yaralanmaya neden olan beklenmeyen ve önceden planlanmamış olay, tanımını yapmaktadır.

- Dünya Sağlık Örgütü (WHO) "Önceden planlanmamış, çoğu kez kişisel yaralanmalara, üretimin bir süre durmasına yol açan bir olay", şeklinde tanımlamıştır.

The International Labour Organization (ILO) defines it as "an unexpected and unplanned event that results in specific harm or injury.«

The World Health Organization (WHO) defines it as "an unplanned event, often leading to personal injury or a temporary halt in production."

"İş Kazası" Oluşma Nedenleri (Heinrich)

- % 88 Güvensiz Davranış (İnsan + Metod)
- % 10 Güvensiz Durum (Makine + Malzeme)
- % 2 Kaçınılmaz Kaza

Yeni Yaklaşım/Veriler

- % 79,5 Güvensiz Davranış
- % 19,5 Güvensiz Durum
- % 1 Kaçınılmaz Kaza

88% Insecure Behavior (Human + Method)
10% Insecure Condition (Machine + Material)
2% Inevitable Accident

New Approach / Data

79.5% Insecure Behavior
19.5% Insecure Condition
1% Inevitable Accident

45

KAZA ZİNCİRİ

ACCIDENT CHAIN

1. İnsanın tabiat şartları karşısında zayıflığı — 1- Human weakness in the face of natural conditions
2. Kişisel kusurlar — 2- Personal flaws
3. Tehlikeli hareket –Tehlikeli durum — 3-Dangerous movement - Dangerous situation
4. Kaza olayı — 4- Accident event
5. Yaralanma (zarar veya hasar — 5-Injury (damage or damage)

46

KAZALARIN TEMEL NEDENLERİ - THE MAIN REASONS OF ACCIDENTS

İNSAN : Biyolojik-tıbbi olarak, psikolojik ve sosyal (unutkanlık,üzüntü,yorgunluk,uykusuzluk,insan ilişkileri vb. **olarak.**

HUMAN: forgetfulness, sadness, fatigue, insomnia, human relationships, etc.

MAKİNE : Hatalı makine ve ekipman yerleşimi,eksik veya kusurlu koruyucular,yetersiz standardizasyon,yetersiz kontrol ve bakım vb…

MACHINE: Incorrect machine and equipment placement, missing or defective preservatives, insufficient standardization, insufficient control and maintenance etc.

ORTAM-ÇEVRE : yetersiz çalışma bilgisi,uygun olmayan çalışma metodu,uygun olmayan çalışma yeri ve ortamı vb.

MEDIA : insufficient work knowledge, inappropriate working method, improper working place and environment etc

YÖNETİM : Yetersiz yönetim organizasyonu, tamamlanmamış kural ve talimatlar, eğitim ve öğretim yetersizliği vb.

MANAGEMENT: Inadequate management organization, incomplete rules and instructions, lack of education and training, etc.

47

Güvensiz Davranış - Insecure Behavior

Çalışma esnasında İSG kurallarına uymama, güvenlik donanımlarını kullanmama / devreden çıkarma, görevi olmadığı halde bir olaya müdahale etme gibi davranışların bütünü olarak tanımlanabilir.

Güvensiz Davranış'ın nedenleri;

- Kişisel özürler,
- Eğitim eksikliği,
- Çalışılan ortam koşullarının ve/veya
- operasyonun fiziksel uygunsuzluğu vb.

It can be defined as the whole of the behaviors such as not following the OHS rules, not using / disabling the safety equipment, intervening in an event even though it has no duty.

- Causes of Insecure Behavior;
- Personal apologies,
- Lack of education,
- Ambient conditions and / or
- physical incompatibility of the operation

48

Güvensiz Durum

- Yetersiz planlama
- Hatalı depolama/istifleme
- Koruyucusuz makineler
- Bakım onarım eksikliği
- Tertipsiz ve düzensiz çalışma
- İkaz/uyarı levhası eksikliği vb...

Insecure Condition

Inadequate planning

Incorrect storage / stacking

Machines without guard

Lack of maintenance and repair

Uneven and irregular work

Lack of warning / warning sign etc.

49

KAÇINILMAZ KAZA; RİSK PİRAMİDİ

"Kıl Payı" denilen olaylar takip edilip, kayıt altına alınırsa Majör ve Minör kazaların olması engellenebilir.

50

İŞ KAZASI NASIL OLUŞUR ?

GÜVENSİZ DURUM
GÜVENSİZ HAREKET

+

YETERSİZ DENETİM
YETERSİZ ÖNLEM

=

OLAY

İŞ KAZASI **KIL PAYI**

51

WHAT IS OCCUPATIONAL DISEASE - MESLEK HASTALIĞI NEDİR ?

- **" Sigortalının, çalıştırıldığı işin niteliğine göre tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, sakatlık ve ruhi arıza halleridir. Depending on the nature of the job, the insured is a temporary or permanent illness, disability and mental failure that he / she suffers due to a repeated reason or due to the execution conditions of the business." (SSK Sağlık İşlemleri Tüzüğü)**

- **Meslek hastalığı aylar-yıllar boyu tekrarlanan maruziyetler sonucu oluşur. (Occupational diseases develop as a result of repeated exposure over months or years).**
  - **Pnömokonyoz için en az 3 yıllık maruziyet süresi geçmesi gerekir. (Pneumoconiosis requires at least a 3-year exposure period).**
    - **Akciğerde toz birikmesi: PNÖMOKONYOZ (Dust accumulation in the lungs: PNEUMOCONIOSIS) (https://www.toraks.org.tr/news.aspx?detail=4222)**
  - **Gürültüye bağlı işitme kaybı için en az 2 yıllık maruziyet süresi gerekir. Noise-induced hearing loss requires at least two years of exposure.**

52

53

CLASSIFICATION OF OCCUPATIONAL DISEASES

- Occupational Diseases of Physical Origin
  - Noise-related hearing loss,
  - Diseases caused by ionizing irradiation,
  - Diseases caused by vibration, etc.
- Chemical Based Occupational Diseases
- Heavy metal poisoning,
- Diseases caused by irritant gases,
- Diseases caused by solvents, etc.
- Occupational Diseases Caused by Dusts
- Chronic respiratory system diseases
- Occupational Diseases of Biological Origin
- Tuberculosis, Anthrax, Brucellosis etc.
- Occupational Diseases of Ergonomic Origin

MESLEK HASTALIKLARININ SINIFLANDIRILMASI

Fiziksel Kökenli Meslek Hastalıkları
- **Gürültüye bağlı işitme kaybı,**
- **İyonlayıcı ışınlamalardan kaynaklı hastalıklar,**
- **Titreşimden kaynaklanan hastalıklar vb.**

Kimyasal Kökenli Meslek Hastalıkaları

Ağır metal zehirlenmeleri,

İrritan gazların yol açtığı hastalıklar,

Solventlerin neden olduğu hastalıklar vb.

Tozlardan Kaynaklanan Meslek Hastalıkları
- **Kronik solunum sistemi hastalıkları**

Biyolojik Kökenli Meslek Hastalıkları
- **Tüberküloz, Şarbon vb.**

Ergonomik Kökenli Meslek Hastalıkları

54

MESLEK HASTALIKLARINDAN KORUNMA
PREVENTION OF OCCUPATIONAL DISEASES

Control Principle at Source
- Engineering Applications,
- Risk Control Studies etc.

Personal Protective Applications
- Employees Should Use Technical and Medical Protective Applications

Medical Approaches
- Recruitment,
- Periodic Health Examination,
- Health Education

Kaynakta Kontrol İlkesi

Mühendislik Uygulamaları,
Risk Kontrol Çalışmaları vb.

Kişisel Koruyucu Uygulamaları

Çalışan Teknik ve Tıbbi Koruyucu Uygulamalarını Kullanmalıdır

Tıbbi Yaklaşımlar

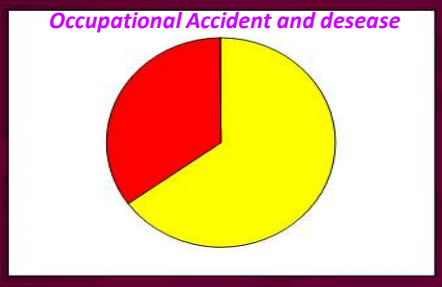
İşe Giriş Muayenesi, Periyodik Sağlık Muayenesi,
Sağlık Eğitimi

55

Dünyada ve Türkiye'de meslek hastalığı

Meslek Hastalığı

İş Kazaları



Dünya'da

Türkiye'de

56

Dünyada İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları «ILO International Labor Organization»

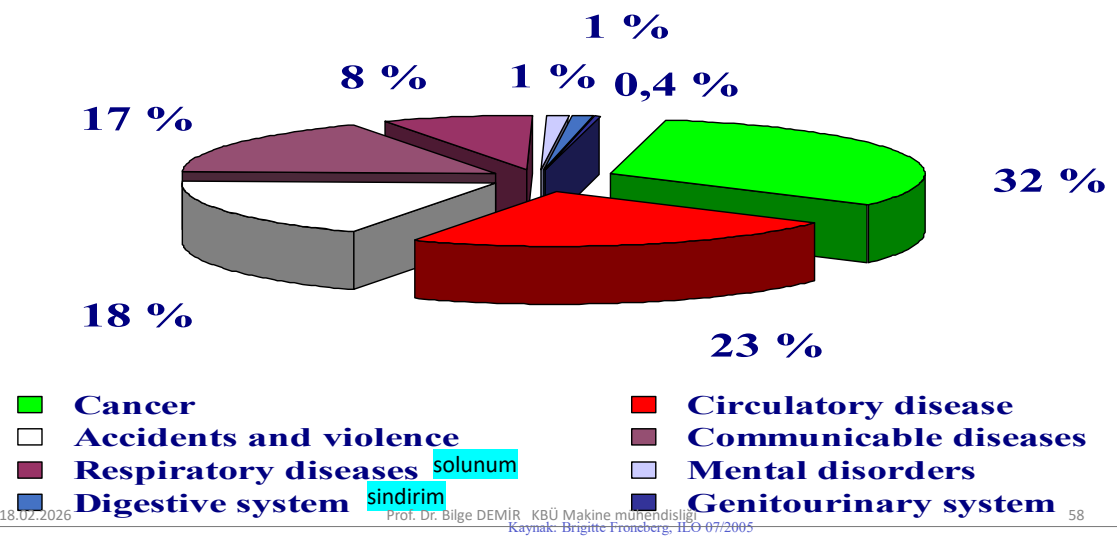
57

- **Dünyada her yıl 34 milyon iş kazası**
- **Her yıl iki yüzbinden fazla insan hayatını kaybetmektedir.**
- **Ülkemizde de her yıl iki yüz bini aşan iş kazası gerçekleşmekte ve bunların neticesinde iki bine yaklaşan vatandaşımız hayatını kaybetmektedir.**
- **Ayrıca iş kazası ve meslek hastalığı neticesinde ortaya çıkan işgünü ve maliyet kayıpların gayrisafi milli hâsılaya çok fazla zarara uğratmaktadır.**

- 34 million work accidents in the world every year
- More than two hundred thousand people die each year.
- In our country, more than two hundred thousand occupational accidents occur every year and as a result of these, our citizen, who is close to two thousand, is dying.
- In addition, the workday and cost losses that occur as a result of work accident and occupational disease cause a lot of damage to the gross national product.

57

Dünyada Tahmini İşe Bağlı Ölümler
Estimated Job-related Deaths in the World

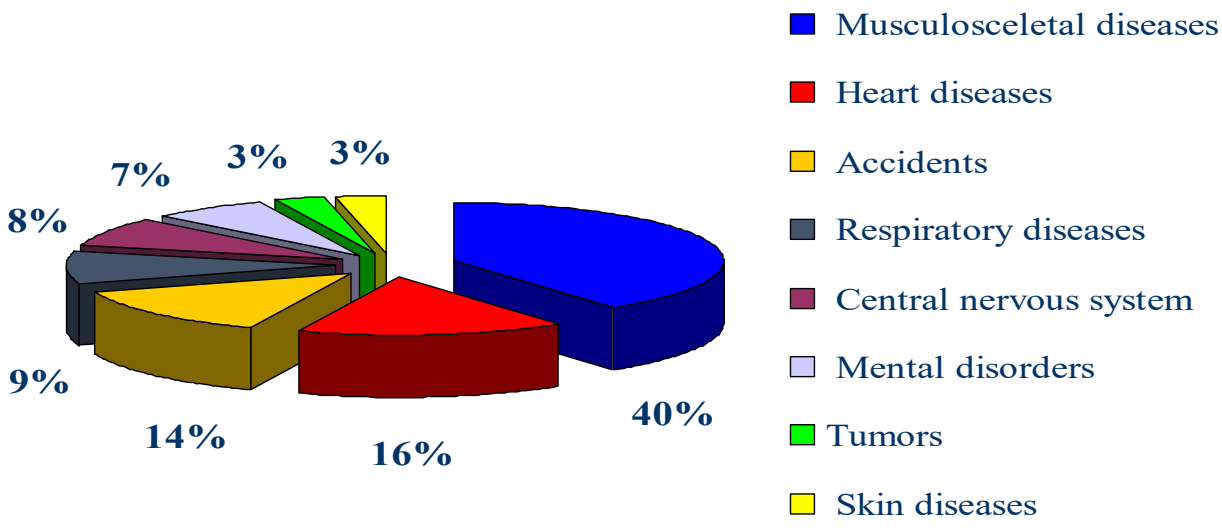


solunum sindirim

Kaynak: Brigitte Froneberg, ILO 07/2005

58

Dünyada Hastalık Maliyetleri Tahminleri



Kaynak: Brigitte Froneberg, ILO 07/2005

59

(Türkiye'de 2021–2025 yılları arası iş kazaları)

Yıl	Ölümlü İş Kazası
2021	1382
2022	1254
2023	1966
2024	1897
2025	2105

60

Türkiye'de hergün;

Yaklaşık 500 iş kazası olmaktadır.
Approximately 500 workplace accidents occur each year.

5 işçi, iş kazası sonucu hayatını kaybetmektedir. 5 workers die from work accidents.

6 kişi, iş kazası sonucu iş göremez hale gelmektedir. 6 people become incapacitated as a result of a work accident.

İş kazası geçirenlerin sektörel dağılımına bakıldığında ilk sırayı
When we look at the sectoral distribution of those who have had work accidents,

- %10,1 ile Madencilik ve taşocağı sektörü alıyor.
- Bu sektörü yüzde 7,7 ile elektrik, gaz ve su sektörü izliyor.
- Bu iki sektörü, yüzde 5,2 ile imalat sektörü, yüzde 4,6 ile inşaat sektörü ve yüzde 3,7 ile taşımacılık, haberleşme ve depolama sektörü izliyor.
- **Her dakika 4 işçi, iş kaynaklı hastalık veya kazalardan dolayı hayatını kaybediyor.**
- It takes mining and quarrying every minute in the world.
- The electricity, gas and water sector is followed by 7.7 percent.
- These two sectors are followed by the manufacturing sector with 5.2 percent, the construction sector with 4.6 percent and the transportation, communication and storage sector with 3.7 percent.

İSG Kaynaklı Maddi Kayıp

Money Loss Due to OHS

ILO'nun yayınlarına göre, endüstrileşmiş ülkelerde iş kazaları ve meslek hastalıklarının toplam maliyeti, bu ülkelerin Gayrı Safi Yurtiçi Hasılalarının yaklaşık %4'ü oranındadır.

Ülkemizde ise, Türkiye İstatistik Kurumundan alınan 2007 yılı GSYİH rakamına göre iş kazaları ve meslek hastalıklarının toplam maliyetinin yaklaşık yılda 35 milyon TL olacağı tahmin edilebilir.

According to ILO's publications, the total cost of occupational accidents and occupational diseases in industrialized countries is around 4% of the Gross Domestic output of these countries.

In our country, Turkey Statistics Institute GDP figures taken from 2007 according to the total cost of accidents at work and occupational diseases can be estimated to be approximately £ 35 million per year.

DÜNYADA VE TÜRKİYE'DE İŞ KAZALARI

Ülkeler	İş Kazaları (%)	Kaza Sıklık Oranı
Kanada	0,81	3,37
ABD	0,83	3,46
Japonya	0,89	3,71
Almanya	1,50	6,25
Polonya	2,60	10,54
Güney Kore	2,80	11,67
Türkiye	3,00	12,45

Kaynak: "İş Sağlığı ve Güvenliği mi O da Ne?" Dr. Mahmut Yaman

İŞ GÜVENLİĞİNİ SAĞLAMADA GÜVENSİZ ŞARTLAR VE GÜVENSİZ HAREKETLERİN ÖNEMİ

Genel olarak herhangi bir işyerinde iş güvenliğini sağlamada esas faktör insandır.

Çünkü bir kazanın meydana gelmesinde temel nedenler olarak kabul edilen güvensiz hareketlerin (Unsafe Acts) kaynağı insandır.

Bunu yine kazanın temel nedenleri arasında sayılan Güvensiz Şartlar (Unsafe Conditions) takip etmektedir.

Güvensiz Şartlar ve Güvensiz Hareketlerin birbirini tetikleme özelliği de vardır.

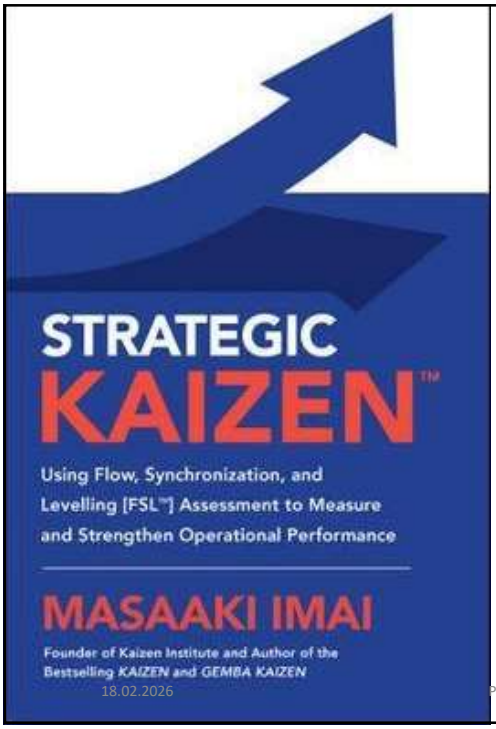
Generally, the main factor in ensuring work safety in any workplace is human.

Because the source of unsafe movements (Unsafe Acts), which are accepted as the main reasons for the occurrence of an accident, is human.

This is followed by the Unsafe Conditions, which are considered among the main causes of the accident.

Insecure Conditions and Insecure Movements also have the ability to trigger each other.

65



İŞ GÜVENLİĞİ SAĞLAMADA BİR YAKLAŞIM: 5 S

Masaaki Imai (1986) tarafından Kaizen (sürekli iyileştirme) uygulamaları için önerilen ve ismini "S" harfiyle başlayan 5 Japonca kelimeden almış çalışma prensipleridir. Bunlar;

-Seiri (Sınıflandırma),
-Seiton (düzgün yerleşim),
-Seiso (temizlik),
-Seiketso (Standartlaştırma),
-Shitsuke (disiplin ve devamlılık) olarak açıklanmaktadır.

For Kaizen (continuous improvement) by Masaaki Imai (1986). these;

- Seiri (Classification),
- Seiton (smooth settlement),
- Seiso (cleaning),
- Seiketso (Standardization),
- Shitsuke (discipline and continuity) explains.

66

Sonuç olarak
As a results;

- **Çalışanın sağlığı korunmaz ise, If the employee's health is not protected;**
- **Ölümler artar. Deaths increase.**
- **Hastalıklar artar. Diseases increase**
- **Sakatlıklar artar. Injuries increase.**
- **İşgücü yitimi artar. Labor loss increases**
- **>>>>>>> Kaynaklar bu sorunlara harcanır. Resources are spent on these issues**
- **>>>>>>> Refaha erişilemez. Prosperity is not accessible**

67

4. Çağdaş İş Sağlığı ve Güvenliği Contemporary Occupational Health and Safety

4.4. İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası, (Occupational Health and Safety Policy)

- Hedefi: Çalışanın en temel hakkı olan, yaşama hakkı ve sağlığını korumak için güvenli bir çalışma ortamı sağlamaktır.

- Strateji: Sağlığı bozucu faktörleri tespit etmek
  - Bireysel özellikler
  - İşyeri ortam faktörleri
  - Bu faktörleri kontrol etmek,
  - Olumsuz faktörleri olumlu hale getirmek

- Objective: The most basic right of the employee is to provide a safe working environment to protect his right to life and health.
- Strategy: Identifying health-disrupting factors
  - Individual features
  - Workplace environment factors
  - To control these factors,
  - Making negative factors positive

68

5. Çağdaş İSG Uygulama İlkeleri Contemporary OHS Practice Principles

5.3. İSG Risklerinin Değerlendirilmesi

Tehlikenin tanımlanması
(hazard identification)

Maruziyetin değerlendirilmesi
(exposure assessment)

Doz-cevap ilişkisi
(dose-response relationship)

Risk karakterizasyonu
(risk characterization)

69

5. Çağdaş İSG Uygulama İlkeleri Contemporary OHS Practice Principles

5.4. İSG Risklerinin Kontrolü (Control of OHS Risks)

- Teknik önlemler (Technical measures)
- Yöntem teknoloji değişikliği (Method technology change)
- İkame (Substituion)
- Havalandırma (ventilation)
- Kapatma (closed system)
- Ayırma (isolation)

70

5. Çağdaş İSG Uygulama İlkeleri Contemporary OHS Practice Principles

5.5. Aralıklı Kontrol Muayenesi

- Uygun yerleştirme
- Risklerin saptanması ve kontrolu
- Çalışma ortamı "güvenli"
- Yine sorun olabilir
- Aralıklarla sağlık kontrolu – "erken tanı"
- İşin niteliğine göre değişik sıklıkta

5.5. Intermittent Inspection Inspection

- Proper placement
- Identification and control of risks
- Working environment "safe"
- May be the problem again
- Intermittent health check - "early diagnosis"
- Different frequency depending on the nature of the job

Referanslar

- Bilge demir ders notları.
- Değişik internet kaynakları.
- KBÜ iş sağlığı ve güvenliği notları.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ YÖNETMELİĞİ

Çalışanların Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi
Basic Occupational Health of Employees and Safety Training

CEC306 Occupational Health and Safety II
OMD 306 İş Sağlığı ve Güvenliği

GeneratePdf (mevzuat.gov.tr)

1

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ YÖNETMELİĞİ
Resmi Gazete;29.12.2012-28512
https://www.ttb.org.tr/mevzuat/index.php?option=com_content&view=article&id=939:-salii-ve-guevenl-hzmetler-yoenetmel&Itemid=33

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri

Occupational Health and Safety Services

2

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri

Eğitimin Hedefleri

- **İSGB**, **OSGB** ve **TSM**`lerin kurulması, işleyişi, çalışanları ve ilgili yönetmeliklerde belirtilen hususları belirler.
- İşyeri hekimliği ve iş güvenliği uzmanlığı hakkındaki yasal düzenlemeleri tanımlar.
- İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinde ekip çalışmasının önemini açıklar.

Education Objectives

- It determines the establishment, operation, employees of OHSU (Occupational health and safety unit), OSGB (private health security unit, POHSU) and TSM and the issues specified in the relevant regulations.
- Define legal regulations about workplace medicine and occupational safety expertise.
- Explain the importance of team work in occupational health and safety services.

3

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ - OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY SERVICES

İşverenler, işyerlerinde alınması gereken iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin belirlenmesi ve uygulanmasının izlenmesi, iş kazası ve meslek hastalıklarının önlenmesi, işçilerin ilk yardım ve acil tedavi ile koruyucu sağlık ve güvenlik hizmetlerinin yürütülmesi amacıyla, işyerindeki işçi sayısı, işyerinin niteliği ve işin tehlike sınıf ve derecesine göre;

a) İşyeri sağlık ve güvenlik birimi oluşturmakla,

b) Bir veya birden fazla işyeri hekimi ile gereğinde diğer sağlık personelini görevlendirmekle,

c) İşyerlerinde iş güvenliği uzmanı olan bir veya birden fazla mühendis veya teknik elemanı görevlendirmekle, yükümlüdürler.

***Employers** should determine the occupational health and safety measures to be taken in the workplaces and monitor their implementation, preventing occupational accidents and occupational diseases, first aid and emergency treatment of workers and preventive health and safety services.*

- *according to the number of workers in the workplace, the nature of the workplace and the class and degree of danger of the work;*
- *a) By establishing a workplace health and safety unit,*
- *b) By assigning one or more workplace physicians and other health personnel when necessary,*
- *c) They are obliged to assign one or more engineers or technical staff who are occupational safety experts in the workplaces.*

(Değişik:18.12.2014-29209) İşveren, işyerlerinde alınması gereken iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin belirlenmesi ve uygulanmasının izlenmesi, iş kazası ve meslek hastalıklarının önlenmesi, çalışanların ilk yardım ve acil tedavi ile koruyucu sağlık ve güvenlik hizmetlerinin yürütülmesi amacıyla; çalışanları arasından ilgili yönetmeliklerde belirtilen nitelikleri haiz bir veya birden fazla işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı görevlendirir.
On ve daha fazla çalışanı olan çok tehlikeli sınıfta yer alan işyeri işverenleri ayrıca diğer sağlık personeli görevlendirir.
Gerekli nitelikleri haiz olması halinde tehlike sınıfı ve çalışan sayısını dikkate alarak bu hizmetin yerine getirilmesini kendisi üstlenebilir."[2]

4

İşverenler, Employers;

- Bu yükümlülüklerinin tamamını veya bir kısmını, bünyesinde çalıştırdığı ve bu maddeye dayanılarak çıkarılacak yönetmelikte belirtilen vasıflara sahip personel ile yerine getirebileceği gibi, işletme dışında kurulu ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet alarak da yerine getirebilir.
- Bu şekilde hizmet alınması işverenin sorumluklarını ortadan kaldırmaz.

- It can fulfill all or some of these obligations with personnel having the qualifications specified in the regulation that it operates within and based on this article, as well as by receiving services from the common health and safety units established outside the enterprise.
- Obtaining service in this way does not eliminate the employer's responsibilities.
- 9

5

İSG HİZMETLERİ YÜRÜTÜLMESİ - OHS SERVICES EXECUTIVE

1. **İşyeri Sağlık Güvenlik Birimi, İSGB (işyerine ait)**
2. **Ortak Sağlık Güvenlik Birimi, OSGB (işyerine ait değil, hizmet alımı)**
3. **Toplum Sağlığı Merkezi, TSM (Devlet, kamu)**

1. **Workplace Health and Safety Unit WHSU**
2. **Common Health and Safety Unit CHSU**
3. **Community Health Center CHC**

Bu iki birimin faaliyet alanları ve sorumlulukları ayrı olsa da hizmet ettikleri temel amaç aynıdır.
İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi kapsam olarak tek bir işletmeden sorumlu olarak işyeri temsilcisi tarafından kurulmaktadır.
Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi ise birçok işletmeden sorumlu olarak bir girişimci tarafından Bakanlıktan yetki alarak kurulabilmektedir.

Although the fields of activity and responsibilities of these two units are separate, the basic purpose they serve is the same.
The Workplace Health and Safety Unit is established by the workplace representative, responsible for a single business in scope.
The Common Health and Safety Unit, on the other hand, can be established by an entrepreneur with the authorization of the Ministry, responsible for many businesses.

OHS CONSULTING
FOR ALL YOUR HEALTH & SAFETY NEEDS

6

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ - OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY SERVICES

İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi (İSGB)

- En az bir iş güvenliği uzmanı
- En az bir İşyeri hekimi
- Gereğinde bir sağlık personelinden oluşur.

Workplace Health and Safety Unit (WHSU)

- At least one occupational safety specialist
- At least one workplace doctor
- It consists of a medical staff when necessary.

7

İşyeri sağlık güvenlik birimi - Workplace health and safety unit

- İşveren, işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının tam süreli görevlendirilmesi gereken durumlarda İSGB kurar.
- Tam süreli işyeri hekimi görevlendirilen işyerlerinde, diğer sağlık personeli görevlendirilmesi zorunlu değildir.
- The employer installs Workplace health and safety unit in cases where the occupational physician and occupational safety specialist need to be assigned full-time.
- It is not compulsory to employ other health personnel in workplaces where full-time workplace physicians are appointed.

8

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ- OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY SERVICES

İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi

İSGB, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesine ve çalışacak personel sayısına yetecek büyüklükte, kolay ulaşılabilir, tercihen giriş katta kurulur. Bu birimlerde 12 metrekareden az olmamak üzere en az bir muayene ve ilkyardım odası ile işyerlerinde 8 metrekareden az olmamak üzere bir iş güvenliği uzmanı odası bulunur.

Workplace Health and Safety Unit

ISGB is easily accessible, preferably big enough for the execution of occupational health and safety services and the number of staff to work, preferably on the ground floor. These units have at least one medical examination and first aid room, not less than 12 square meters, and an occupational safety specialist room not less than 8 square meters in the workplaces.

9

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ- OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY SERVICES

Tam süreli işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı görevlendirilmesi gerekli olmayan hallerde işveren, görevlendirdiği kişi veya OSGB'lerin görevlerini yerine getirmeleri amacı ile asgari bu maddedeki şartları sağlar.

1. 50 ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde işveren,

- İşyeri hekimi ile diğer sağlık personeline ve iş güvenliği uzmanına 8 metrekareden az olmamak üzere toplam iki oda temin eder.
- İşyerinde ayrıca acil durumlarda çalışanların en yakın sağlık birimine ulaştırılmasını sağlamak üzere uygun araç bulundurulur.

In cases where it is not necessary to assign a full-time workplace doctor and occupational safety specialist, the employer provides the minimum conditions in this article in order to fulfill the duties of the person he / she assigned or Common Health and Safety Unit CHSU

1. Employer in workplaces with 50 or more employees,

- It provides a total of two rooms, not less than 8 square meters, to the workplace doctor and other healthcare professionals and occupational safety specialists.
- In the workplace, suitable vehicles are kept available to ensure that employees are transported to the nearest health department in emergencies.

10

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ- OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY SERVICES

2. 50'den az çalışanı olan işyerlerinde işveren, işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer sağlık personelinin iş sağlığı ve güvenliği hizmetini etkin verebilmesi için çalışma süresince kullanılmak üzere uygun bir yer sağlar.

3. Birden fazla işyerinin bulunduğu iş merkezleri, iş hanları gibi yerlerde bulunan ve 50'den fazla çalışanı olan işverenlerin yürütecekleri iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri için; koordinasyon yönetim tarafından sağlanmak üzere ortaklaşa kullanılabilecek bir mekân oluşturulabilir.

Oluşturulacak mekândan hizmet sunulacak toplam çalışan sayısı 50'den az olması durumunda üçüncü fıkra, 50'den fazla olması durumunda ise ikinci fıkra hükümlerine uygunluk sağlanır.

2. In workplaces with fewer than 50 employees, the employer provides a suitable place to be used during the work so that the workplace doctor, occupational safety specialist and other healthcare personnel can provide occupational health and safety services effectively.

- 3. For the occupational health and safety services to be carried out by employers with fewer than 50 employees in places such as business centers, business offices with more than one workplace; A space can be created that can be used jointly to ensure coordination by management.
- Compliance with the provisions of the third paragraph if the total number of employees to be served from the place to be created is less than 50, and in case of more than 50, the provisions of the second paragraph are provided.

11

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ- OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY SERVICES

4. İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesi için işveren tarafından ayrılan çalışma yerlerinin bölüm ve birimlerinin aynı alan içerisinde bulunması esastır. Bu bölüm ve birimlerin bulunduğu yerler çalışanlar tarafından kolaylıkla görülebilecek şekilde işaretlenir.

5. Tam süreli işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı görevlendirilmesi zorunlu olmayan hallerde, işyerinde bu maddeye göre oluşturulan ve belirtilen şartları karşılayan birim, düzenlenen sağlık raporları bakımından İSGB olarak kabul edilir.

4. In order to carry out occupational health and safety services, it is essential that the departments and units of the work places reserved by the employer are located in the same area. The locations of these sections and units are marked so that they can be easily seen by the employees.

5. In cases where it is not mandatory to appoint a full-time workplace doctor and occupational safety specialist, the unit created and meeting the conditions specified in this article in the workplace is accepted as OHSU in terms of health reports issued.

12

2.OSGB kuruluş amacı, yapısı, çalışanları
2Common Health and Safety Unit CHSUestablishment purpose, structure, employees

Kuruluş amacı;

İşyerinin tehlike sınıfı ve çalışan sayısına göre belirlenen sürelerden az olmamak kaydı ile, işyerlerine iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini sunmak.

Foundation purpose;

Providing occupational health and safety services to the workplaces provided that they are not less than the periods determined according to the hazard class of the workplace and the number of employees.

13

1.2.OSGB kuruluş amacı, yapısı, çalışanlar Common Health and Safety Unit CHSU

Çalışanları;

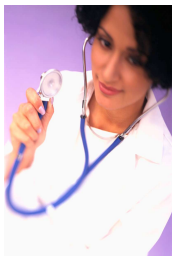
Tam süreli iş sözleşmesiyle çalışan en az bir;

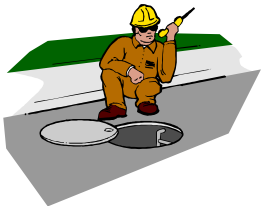
a) İşyeri hekimi,
b) İş güvenliği uzmanı,
c) Diğer sağlık personeli bulunması zorunludur.

Employees;

At least one working with full-time employment contract;

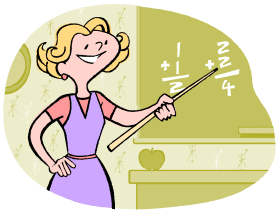
a) Workplace doctor,
b) Occupational safety expert,
c) It is mandatory to have other health personnel.





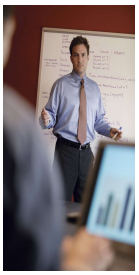
14

OSGB kuruluş amacı, yapısı, çalışanları
Common Health and Safety Unit CHSU



Çalışanları;

OSGB'lerde tam süreli görevlendirilenler, başka bir OSGB'de veya işyerinde aynı unvanla veya Bakanlıkça yetkilendirilen eğitim kurumlarında eğitici unvanıyla görev alamaz.



Employees;

Those who are assigned full-time in CHSUs cannot work with the same title in another CHSU or workplace or in the educational institutions authorized by the Ministry.

15

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ

Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi OSGB

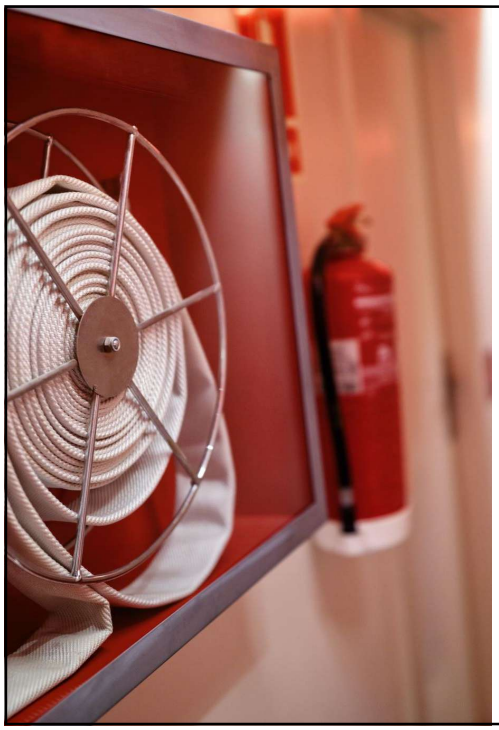
OSGB'ler mesken olarak kullanılan çok katlı binalarda ve işyeri olarak kayıtlı olsa dahi bodrum katlarda kurulamaz. Ancak işyeri olarak ruhsatlandırılmış olması şartıyla OSGB kurulabilir. OSGB'lerin zemin katta veya müstakil binalarda kurulması esastır.

Common Health and Safety Unit CHSU

CHSUs cannot be installed in multi-storey buildings used as dwellings and in basements even if they are registered as workplaces.

However, CHSUs can be established provided that it is licensed as a workplace. It is essential that CHSUs are installed on the ground floor or in individual buildings.

16



1.2.OSGB kuruluş amacı, yapısı, çalışanları CHSUs

OSGB'ler, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesine ve personel sayısına yetecek asgari büyüklükte;en az

- 10 metrekarelik bir muayene odası (işyeri hekimi tarafından kullanılmak üzere)
- 10 metrekarelik iş güvenliği uzmanı odaları
- 12 metrekarelik bekleme yeri
- 15 metrekarelik ilkyardım ve acil müdahale odası
- uygun büyüklükte arşiv odası
- en az bir tuvalet ve lavabodan oluşur.

CHSUs are the minimum size sufficient for the implementation of occupational health and safety services and the number of personnel;

- 10 square meter examination room (to be used by the workplace doctor)
- 10 square meter occupational safety specialist rooms
- 12 square meter waiting area
- 15 square meter first aid and emergency room
- archive room of suitable size
- it consists of at least one toilet and sink.

17

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ

Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi OSGB

- **OSGB, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini işyerinin tehlike sınıfı, sektörü ve işçi sayısına göre belirlenen sürelerden az olmamak kaydı ile yürütür.**
- **İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin etkin yürütülmesi amacıyla, hizmet sunulan işyerine, aynı işyeri hekiminin, iş güvenliği uzmanının ve diğer sağlık personelinin hizmet vermesi esastır.**

Common Health and Safety Unit CHSUs

- **CHSU carries out occupational health and safety services that are not less than the periods determined according to the hazard class of the workplace, the sector, and the number of workers.**
- **To carry out occupational health and safety services effectively, the same workplace doctor, occupational safety specialist, and other health personnel must provide services to the workplace.**

18

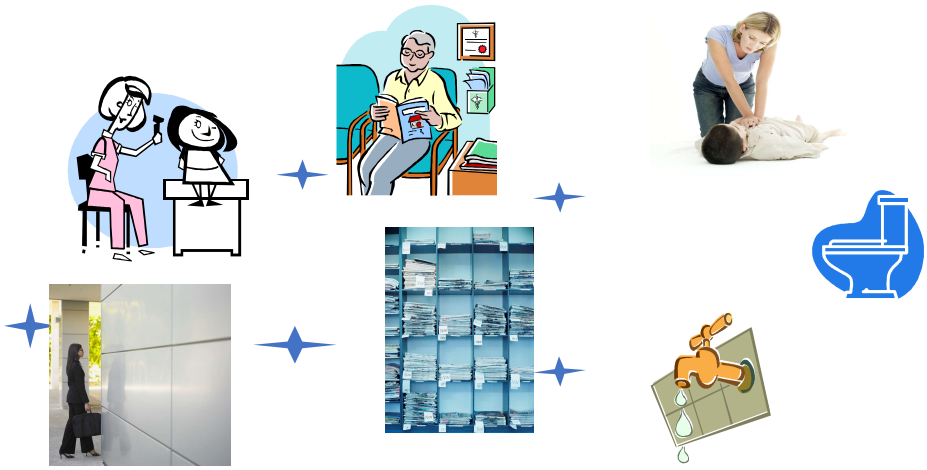
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ
Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi

- OSGB'ler kuruldukları il ve sınır komşusu illerde hizmet sunmaya yetkilidir.
- Sınır illerin dışında hizmet verilebilmesi için, bu Yönetmelikte belirtilen şartları sağlayarak o illerde şube açılması zorunludur.
- *İstisna :* Ancak niteliği gereği birden fazla ilde yürütülmesi gereken raylı sistem, yol ve nakil hattı inşası veya bakımı ve onarımı gibi işlerde hizmet alınan OSGB'nin işin yapıldığı illerden herhangi birisinde yetkilendirilmiş olması yeterlidir.

- CHSUs are authorized to provide services in the provinces and neighboring provinces where they are established.
- In order to provide services outside the border provinces, it is mandatory to open branches in those provinces by meeting the conditions specified in this Regulation.
- Exception: However, it is sufficient that CHSUs, which is required to be executed in more than one province by nature, in any of the provinces where the work is carried out, for services such as rail system, road and transmission line construction or maintenance and repair.

19

İSGB – İş Sağlığı ve Güvenlik Birimi WHSU- Workplace Health and Safety Unit
Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi (OSGB), Common Health and Safety Unit (CHSU)



20

İSGB ve OSGB Görev, Yetki ve Sorumlulukları – OHSU and CHSU Duties, Powers and Responsibilities

a) İşyerinde sağlık ve güvenlik risklerine karşı yürütülecek her türlü koruyucu, önleyici ve düzeltici faaliyeti kapsayan çalışma ortamı gözetiminden,

b) İşçilerin sağlığını korumak ve geliştirmek amacı ile işçilere verilecek sağlık gözetiminden,

a) Supervision of the working environment that covers all kinds of protective, preventive and corrective activities to be carried out against the health and safety risks in the workplace,

b) Health surveillance to be given to workers in order to protect and improve the health of workers,

21

İSGB ve OSGB Görev, Yetki ve Sorumlulukları OHSU and CHSU Duties, Powers and Responsibilities

c) İşçilerin iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri ve bilgilendirilmelerinden)

d) İşyerinde kaza, yangın, doğal afet ve bunun gibi acil müdahale gerektiren durumların belirlenmesi, acil durum planının hazırlanması, ilkyardım ve acil müdahale bakımından yapılması gereken uygulamaların organizasyonu ve ilgili diğer birim, kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapılmasından, sorumludurlar.

c) Occupational health and safety training and information of workers

d) They are responsible for determining the situations that require urgent intervention in the workplace such as accident, fire, natural disaster and the like, the preparation of the emergency plan, the organization of the applications to be done in terms of first aid and emergency response, and cooperation with other relevant units, institutions and organizations.

22

İSGB ve OSGB Görev, Yetki ve Sorumlulukları
OHSU and CHSU Duties, Powers and Responsibilities

e) Çalışma ortamının gözetimine ve işçilerin sağlık gözetimine ait bütün bilgilerin kayıt altına alınmasından,

f) İşçilerin yaptıkları işler, işyerinde yapılan risk değerlendirme sonuçları ve maruziyet bilgileri ile işe giriş muayeneleri, periyodik sağlık muayeneleri sonuçları ve iş kazaları ile meslek hastalıkları kayıtlarının, işyerindeki kişisel sağlık dosyalarında gizlilik ilkesine uyularak saklanmasından sorumludur.

e) The recording of all information regarding the surveillance of the working environment and the health surveillance of the workers,

f) They are responsible for keeping the work done by the workers, the results of risk assessment and exposure information performed at the workplace, the results of the recruitment examinations, periodic health examinations, and occupational accidents and occupational diseases records in accordance with the principle of confidentiality in the personal health files at the workplace.

23

İSGB ve OSGB Görev, Yetki ve Sorumlulukları
ISGB and OSGB Duties, Powers and Responsibilities

- İSGB'lerde işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı görevlendirilmesi durumunda bu kişilerle işveren arasında; OSGB'lerden hizmet alınması durumunda OSGB ile işveren arasında; OSGB'lerde çalışan işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer sağlık personeli ile OSGB arasında sözleşme imzalanır.
- Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanları için görevlendirme belgeleri düzenlenir.
- In case of occupational physician (Dr.) and occupational safety specialist is assigned in OHSU, between these people and the employer; In the case of service from CHSU, between OHSU and employer; A contract is signed between the occupational physician, occupational safety specialist and other health personnel working in OSHU and CHSU.
- Assignment documents are issued for workplace physicians (Dr.) and occupational safety specialists working in public institutions and organizations.

24

Yıllık Değerlendirme Raporu - Annual Evaluation Report

- **İSGB ve OSGB'ler, çalışma ortamının**
- **gözetimi** ve **sağlık gözetimi** ile ilgili çalışmaları kaydeder ve örneğine uygun **yıllık değerlendirme raporu** hazırlayarak **işverene,** bulunması halinde iş sağlığı ve güvenliği **kuruluna** ve yazılı ve elektronik ortamda **Bakanlığa** gönderirler. Bu bilgiler, Bakanlık tarafından Sağlık Bakanlığına **elektronik ortamda bildirilir.**
- **OHSU and CHSU record the work related to surveillance and health surveillance and prepare an annual evaluation report in accordance with the sample, and send it to the employer, to the Occupational Health and Safety Board, if any, and to the Ministry in written and electronic form. This information is reported to the Ministry of Health electronically by the Ministry.**

25

Yıllık Çalışma Planı - Annual Work Plan

- İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili yıllık çalışma planı İSGB veya hizmet alınan işletme dışında kurulu Bakanlıkça yetkilendirilen birimler tarafından hazırlanır ve işverene sunulur.
- Onaylanan plan işyerinde
- ilan edilir ve bir nüshası işverence muhafaza edilir.
- The annual work plan regarding occupational health and safety services is prepared by the units authorized by the Ministry established by the Ministry other than OHSU or the business where the service is received and presented to the employer.
- The approved plan is announced at the workplace and a copy is issued to the employer are kept.

26

Toplum Sağlığı Merkezleri
Community Health Centers

a) En az bir işyeri hekimi,
b) En az bir diğer sağlık personelinin görevlendirilmesi ile Sağlık Bakanlığı bünyesinde işyerlerine sağlık hizmeti verilmesi amacıyla kurulmuşlardır.

a) At least one workplace doctor,
b) They were established with the aim of providing health services to the workplaces within the Ministry of Health with the assignment of at least one other healthcare personnel.

27

TOPLUM SAĞLIĞI MERKEZLERİ
COMMUNITY HEALTH CENTERS

- TSM, işyeri hekimliği hizmeti yürütülebilmesine ve çalışacak personel sayısına yetecek büyüklükte olmalıdır.

Bu birimlerde,

- 10 metrekareden az olmamak üzere
- en az bir muayene odası, 15 metrekareden az
- olmamak üzere bir ilk yardım ve acil müdahale
- odası ile 12 metrekareden az olmamak üzere
- bir bekleme odası bulunur.

- CHC should be large enough to be able to carry out workplace medicine services and the number of staff to work.

In these units,

- Not less than 10 square meters
- at least one examination room, less than 15 square meters
- first aid and emergency response
- with its room not less than 12 square meters
- there is a waiting room.

28

Toplum Sağlığı Merkezleri İşyeri Hekimliği Hizmetleri
Community Health Centers Workplace Medicine Services

TSM'lerden işyeri hekimliği hizmeti alınması durumunda İl Sağlık Müdürlüğü ile İşveren arasında sözleşme imzalanır.

TSM'lerde çalışan işyeri hekimi için üç nüsha olarak görevlendirme belgesi düzenlenir.

Nüshalardan biri işverende, biri TSM'de kalır, diğer nüsha bildirimle ilgili diğe kanunlardan doğan yükümlülükler saklı kalmak kaydıyla beş iş günü içinde TSM'lerce Bakanlığa gönderilir.

In case of receiving workplace medicine service from CHC's, a contract is signed between the Provincial Health Directorate and the

One copy remains at the employer, one at the CHC's, and the other copies ar sent to the Ministry by the CHC's within five business days, provided that the obligations arising from other laws regarding the notification are reserved.

Sağlık Bakanlığı

29

2. İş güvenliği uzmanının ;

2.1.Nitelikleri

2.2.Belge sınıfları

2.3.Eğitim ve sınavları

2.4.Görevlendirilmeleri

2.5.Yetki ve sorumlulukları

2. Occupational safety specialist ;

2.1. the Qualities

2.2 Document classes

2.3.Education and exams

They

2.4.Assigning of them

2.5 Powers and responsibilities

30

30

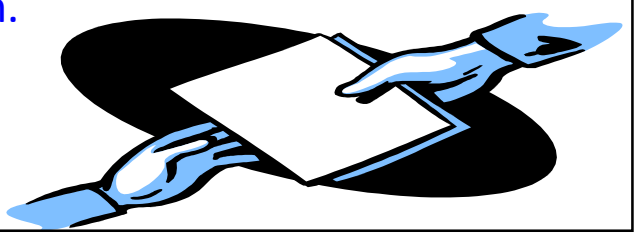
İş güvenliği uzmanı - Occupational safety specialist

- **İş sağlığı ve güvenliği alanında görev yapmak üzere Bakanlıkça yetkilendirilmiş, iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip mühendis, mimar veya teknik elemandır.**
- **Teknik eleman: Teknik öğretmenler, üniversitelerin fen veya fen-edebiyat fakültelerinin fizik veya kimya bölümleri mezunları ile üniversitelerin meslek yüksekokullarının iş sağlığı ve güvenliği programı mezunları.**
- **It is an engineer, architect or technical staff who has been authorized by the Ministry to work in the field of occupational health and safety and has occupational safety expertise certificate.**
- *** Technical staff: Technical teachers, graduates of physics or chemistry departments of science or science-literature faculties of universities and occupational health and safety program graduates of universities.**

31

İş güvenliği uzmanının nitelikleri
Qualifications of the occupational safety specialist

- İş güvenliği uzmanı olarak görevlendirilecekler, bu Yönetmeliğe göre geçerli iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip olmak zorundadır.
- Those who will be assigned as occupational safety specialists must have a valid occupational safety certificate according to this Regulation.



32

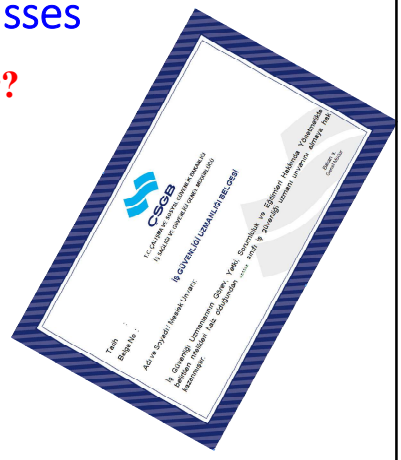
2.2. İş güvenliği uzmanının ; Belge Sınıfları
2.2. Occupational safety expert; Document Classes

(C) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesi kimlere verilir?

(C) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı eğitimine katılarak yapılacak (C) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı sınavında başarılı olan mühendis, mimar veya teknik elemanlara EK-1'deki örneğine uygun olarak Genel Müdürlükçe verilir.

Who is given the (C) class occupational safety expertise certificate?

It is given by the General Directorate to the engineers, architects or technical staff who pass the (C) class occupational safety specialty training, who are successful in the (C) class occupational safety specialty exam, in accordance with the example in Annex-1.



33

İş güvenliği uzmanının Belge Sınıfları(B SINIFI) - Document Classes of the occupational safety specialist (CLASS B)

Kimlere verilir?

- (C) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesiyle ***en az üç yıl*** fiilen görev yaptığını iş güvenliği uzmanlığı sözleşmesi ile belgeleyen ve (B) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı eğitimine katılarak yapılacak (B) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı sınavında başarılı olan mühendis, mimar veya teknik elemanlara,
- ***İş sağlığı ve güvenliği veya iş güvenliği alanında yüksek lisans*** yapmış olan mühendis, mimar veya teknik elemanlardan (B) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı için yapılacak sınavda başarılı olanlara

Genel Müdürlükçe ***B sınıfı*** İSG Uzmanlık belgesi verilir.

Who is it given to?

Engineers, architects or technical staff who have documented that they have been working for at least three years with a (C) class occupational safety expertise certificate and who are successful in the (B) class occupational safety specialty exam by participating in class B occupational safety specialization training,

From engineers, architects or technical staff who have master's degree in occupational health and safety or occupational safety, to those who pass the exam for class (B) occupational safety expertise

B class OHS Specialization certificate is given by the General Directorate.

34

İş güvenliği uzmanının Belge Sınıfları(A SINIFI);
Document Classes (CLASS A) of occupational safety specialist;

Kimlere verilir?

1) (B) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesiyle **en az dört yıl** fiilen görev yaptığını iş güvenliği uzmanlığı sözleşmesi ile belgeleyen ve (A) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı eğitimine katılarak yapılacak (A) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı sınavında başarılı olan mühendis, mimar veya teknik elemanlara,

2) **Genel Müdürlük** ve bağlı birimlerinde mühendis, mimar veya teknik eleman olarak **en az on yıl görev** yapmış olanlardan (A) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı için yapılacak sınavda başarılı olanlara,

Who is it given to?

1) To the engineers, architects or technical staff who document the fact that they have actually served for at least four years with a (B) class occupational safety specialty certificate and who are successful in the (A) class occupational safety specialization exam to be performed by attending the (A) class occupational safety specialization training. ,

2) Those who have served at least 10 years as engineers, architects or technical staff in the General Directorate and its affiliated units, who are successful in the exam to be held for class (A) occupational safety expertise,

35

İş güvenliği uzmanının Belge Sınıfları(A SINIFI);
Document Classes (CLASS A) of occupational safety specialist;

3) İş sağlığı ve güvenliği veya iş güvenliği programında doktora yapmış olan mühendis, mimar veya teknik elemanlara,

4)İş sağlığı ve güvenliği alanında müfettiş yardımcılığı süresi dâhil en az sekiz yıl teftiş yapmış mühendis, mimar veya teknik eleman olan iş müfettişlerine,

5) Genel Müdürlük ve bağlı birimlerinde iş sağlığı ve güvenliği alanında uzman yardımcılığı süresi dâhil en az sekiz yıl fiilen görev yapmış mühendis, mimar veya teknik eleman olan Bakanlık iş sağlığı ve güvenliği uzmanlarına,

3) Engineers, architects or technical staff who have completed their PhD in occupational health and safety or occupational safety program,

4) Occupational inspectors who are engineers, architects or technical staff inspected for at least eight years including the period of assistant inspectors in the field of occupational health and safety,

5) To the Ministry's occupational health and safety experts, who are engineers, architects or technical staff who have worked at least for eight years, including the period of assistant expert in the field of occupational health and safety in the General Directorate and its affiliated units.

36

İş güvenliği uzmanının Eğitim ve Sınavları;
Training and Exams of Occupational Safety Specialist;

- İş güvenliği uzmanlarının eğitim programları **teorik ve uygulamalı** olmak üzere iki bölümden oluşur.
- Eğitim programının süresi, **teorik kısmı 180** saatten, **uygulama kısmı 40** saatten **ve toplamda 220 saatten az olamaz** ve bu kısımlar ancak tek bir program dâhilinde uygulanabilir.
- Teorik eğitimin **en fazla yarısı uzaktan eğitim** ile verilebilir.
- Uygulamalı eğitimler, iş güvenliği uzmanları için en **az bir iş güvenliği uzmanının görevlendirilmiş olduğu işyerlerinde** yapılır.

- Training programs of occupational safety specialists consist of two parts: theoretical and practical.
- The duration of the training program cannot be less than 180 hours, the theoretical part less than 40 hours, and a total of 220 hours, and these parts can only be implemented within a single program.
- at least half of the theoretical training delivered by distance learning.
- Applied trainings are held in workplaces where at least one occupational safety specialist is assigned for occupational safety specialists.

37

İş güvenliği uzmanının Eğitim ve Sınavları;
Training and Exams of Occupational Safety Specialist;

Yenileme eğitimleri;

(1) İş güvenliği uzmanı ve diğer sağlık personeli belgesi sahibi olan kişilerin, belgelerini aldıkları tarihten itibaren **beş yıllık aralıklarla** eğitim kurumları tarafından düzenlenecek **yenileme eğitim programlarına** katılması zorunludur.

(2) Yenileme eğitim programlarının süresi **30 saatten** az olamaz

(3) (C) sınıfı belge sahiplerinin (B) sınıfı, (B) sınıfı belge sahiplerinin ise (A) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı temel eğitim programına katılmış olmaları durumunda, alınan bu eğitimler kişinin mevcut belgesiyle ilgili yenileme eğitiminden sayılır.

Renewal trainings;

(1) People who have occupational safety specialists and other health personnel certificates are required to attend the renewal training programs to be organized by educational institutions at five-year intervals from the date they receive their certificates.

(2) Renewal training programs cannot be less than 30 hours

(3) In the event that the (C) class holders (B) class and (B) class holders attend the (A) class occupational safety specialist basic training program, these trainings are counted from the renewal training related to the current certificate of the person.

38

İş güvenliği uzmanının Görevlendirilmeleri ;
Assignment of Occupational Safety Specialist;

İş güvenliği uzmanlarından;

(C) sınıfı belgeye sahip olanlar az tehlikeli sınıfta,

(B) sınıfı belgeye sahip olanlar az tehlikeli ve tehlikeli sınıflarda,

(A) sınıfı belgeye sahip olanlar ise bütün tehlike sınıflarında yer alan işyerlerinde çalışabilirler.

Occupational safety experts;

(A) Those with a (C) class certificate are in a less dangerous class,

(B) Those who have a (B) class certificate in less dangerous and dangerous classes,

(C) Those who have the (A) class certificate can work in the workplaces in all hazard classes.

39

İş Güv Uzmanlarının Çalışma Saatleri
Working Hours of Occupational Safety Professionals

İş güvenliği uzmanları, 217 saat/ay dahilinde aşağıda belirtilen sürelerde görev yaparlar:

a) Az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerine; işçi başına ayda en az 6 dakika,

b) Tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerine; ayda en az 8 dakika,

c) Çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerine; işçi başına ayda en az 12 dakika.

Occupational safety experts work within the following periods within 217 hours / month:

a) To workplaces in the less dangerous class; at least 6 minutes per worker per month,

b) To workplaces in dangerous class; at least 8 minutes a month, c) To workplaces in very dangerous class; At least 12 minutes per month per worker.

40

İşyeri Hekimlerinin Çalışma Saatleri
Working Hours of Workplace Physicians

a) Az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerine; işçi başına ayda en az 4 dakika,

b) Tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerine; ayda en az 6 dakika,

c) Çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerine; işçi başına ayda en az 8 dakika.

a) To workplaces in the less dangerous class; at least 4 minutes per worker per month,

b) To workplaces in dangerous class; at least 6 minutes a month,

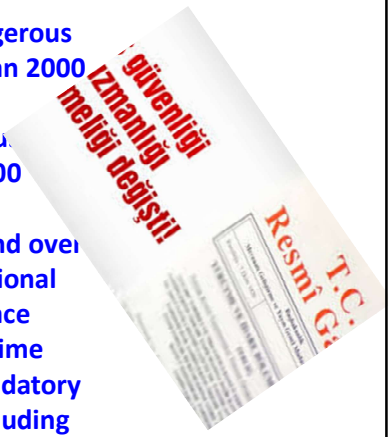
c) To workplaces in very dangerous class; At least 8 minutes per month per worker.

41

İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI YÖNETMELİĞİ –
OCCUPATIONAL SAFETY EXPERTISE REGULATION

1. Az tehlikeli sınıfta yer alan ve 2000' in üzerinde (2000 dahil) işçi çalıştırılan işyerlerinde,
2. Tehlikeli sınıfta yer alan ve 1500' nin üzerinde (1500 dahil) işçi çalıştırılan işyerlerinde
3. Çok tehlikeli sınıfta yer alan ve 1000' ün üzerinde (1000 dahil) işçi çalıştırılan işyerlerinde tam süreli iş sözleşmesiyle çalışan iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi istihdamı zorunludur.

1. In workplaces in the less dangerous class and employing more than 2000 workers (including 2000),
2. In workplaces in the dangerou and employing more than 1500 workers (including 1500)
3. In the very dangerous class and over 1000 Employment of occupational safety specialists and workplace physicians working with full-time employment contracts is mandatory in workplaces employing (including 1000) workers.



42

İş güvenliği uzmanının ; Görev,Yetki ve Sorumlulukları
Occupational safety specialist; Duties, Powers and Responsibilities

a) **Rehberlik;**
b) **Risk değerlendirmesi;**
c) **Çalışma ortamı gözetimi;**
d) **Eğitim, bilgilendirme ve kayıt;**
e) **İlgili birimlerle işbirliği;**

a) **Guidance;**
b) **Risk assessment;**
c) **Work environment surveillance;**
d) **Education, information and registration;**
e) **Cooperation with relevant units;**

43

İş güvenliği uzmanının ; Görev, Yetki ve Sorumlulukları
Occupational safety specialist; Duties, Powers and Responsibilities

Sorumlulukları;

- işin normal akışını mümkün olduğu kadar aksatmamak (hayati tehlike oluşturan durumlar hariç)
- verimli bir çalışma ortamının sağlanmasına katkıda bulunmak,
- işverenin ve işyerinin meslek sırları, ekonomik ve ticari durumları ile ilgili bilgileri gizli tutmakla yükümlüdürler.
- iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesindeki ihmallerinden dolayı, hizmet sundukları işverene karşı sorumludur.

Responsibilities;

not to disrupt the normal flow of work as much as possible (except in life-threatening situations)

- contributing to the provision of an efficient working environment,
- they are obliged to keep confidential information about the employer's secrets, economic and commercial status.
- It is responsible to the employer that they provide services due to their negligence in the execution of occupational health and safety services.

44

İş güvenliği uzmanının ;Görev,Yetki ve Sorumlulukları

Occupational safety specialist; Duties, Powers and Responsibilities

Çalışanın ölümü veya maluliyetiyle sonuçlanacak şekilde vücut bütünlüğünün bozulmasına neden olan iş kazası veya meslek hastalığının meydana gelmesinde ihmali tespit edilen iş güvenliği uzmanının yetki belgesinin geçerliliği altı ay süreyle askıya alınır.

The validity of the authorization certificate of the occupational safety specialist, whose negligence has been detected in the occurrence of a work accident or occupational disease that causes the integrity of the body, resulting in the death or disability of the employee, is suspended for six months.

45

3. İşyeri hekimlerinin ;

3.1.Nitelikleri

3.2.Belge sınıfları

3.3.Eğitim ve sınavları

3.4.Görevlendirilmeleri

3.5.Yetki ve sorumlulukları

3. Workplace physicians;

3.1. Qualities

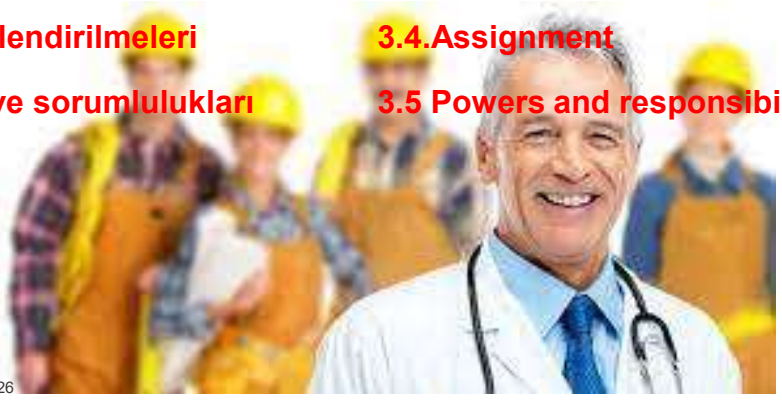
3.2 Document classes

3.3.Education and exams

3.4.Assignment

3.5 Powers and responsibilities

• 46

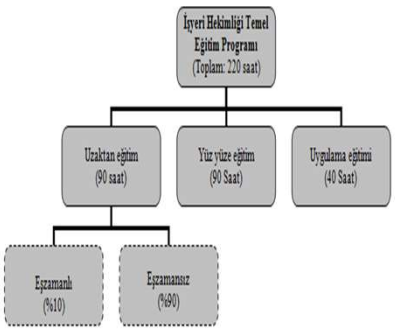


18.02.2026

46

3. İşyeri Hekimliği - 3. Workplace Physician

- " İşyeri Hekimliği Sertifika Programı" ile sertifikalandırılmak veya İş Güvenliği Müfettişliğinde en az üç yıl çalışmış Hekim İş Güvenliği Müfettişi niteliği taşımak'' koşuluyla yetkilendirilmeleri işyeri hekimi ünvanı alınır.
- To be certified with "Occupational Medicine Certificate Program" or to be a Physician Occupational Safety Inspector who has worked for at least three years in the Occupational Safety Inspection "Provided that they are authorized, the title of workplace doctor is taken.



3.2. İşyeri Hekimliği Belgesi (Document of workplace Physican)

ÇSGB

T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Tarih :
Belge No :

İŞYERİ HEKİMLİĞİ BELGESİ

Adı ve Soyadı:

İşyeri Hekimleri ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelikte belirtilen nitelikleri haiz olduğundan İşyeri Hekimi unvanını almaya hak kazanmıştır.

Bakan a.
Genel Müdür

3.4. İşyeri Hekimlerinin; Görevlendirilmeleri
Workplace Physicians; Assignments

Görevleri (madde 15)

İşyeri hekimleri, iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri kapsamında aşağıdaki görevleri yapmakla yükümlüdür.

- Rehberlik ve danışmanlık;
- Sağlık gözetimi;
- Eğitim ve bilgilendirme;

Duties (article 15)

Workplace physicians are obliged to perform the following duties within the scope of occupational health and safety services.

- Guidance and counseling;
- Health surveillance;
- Education and information;

49

3.5. İşyeri Hekimlerinin; Yetki ve sorumlulukları
3.5. Workplace Physicians; Powers and responsibilities

İşyerinde belirlediği yakın ve hayati tehlike oluşturan hususun **acil müdahale gerektirmesi** halinde işveren veya işveren vekilinin onayını almak kaydıyla **işi geçici olarak durdurmak**,

In case the immediate and life-threatening issue determined in the workplace requires urgent intervention, temporarily stopping the work provided that the employer or employer's representative is approved,

50

3.5. İşyeri Hekimlerinin; Yetki ve sorumlulukları
3.5. Workplace Physicians; Powers and responsibilities

Görevi gereği işyerinin bütün bölümlerinde iş sağlığı ve güvenliği konusunda inceleme ve araştırma yapmak, **gerekli bilgi ve belgelere ulaşmak ve çalışanlarla görüşmek**,

In accordance with its duty, to conduct research and research on occupational health and safety in all parts of the workplace, to reach the necessary information and documents and to meet with employees,

51

3.5. İşyeri Hekimlerinin; Yetki ve sorumlulukları
3.5. Workplace Physicians; Powers and responsibilities

İşyeri hekimi, görevlendirildiği işyerinde yapılan çalışmalara ilişkin tespit ve tavsiyelerini **onaylı deftere yazmak**, gerektiği durumlarda iş güvenliği uzmanı ile birlikte eş zamanlı imzalamak ve suretlerini saklamak zorundadır.

The workplace doctor must write his / her determinations and recommendations regarding the work done in the workplace he / she is assigned to, in the approved book, when necessary, together with the occupational safety specialist and keep their copies.

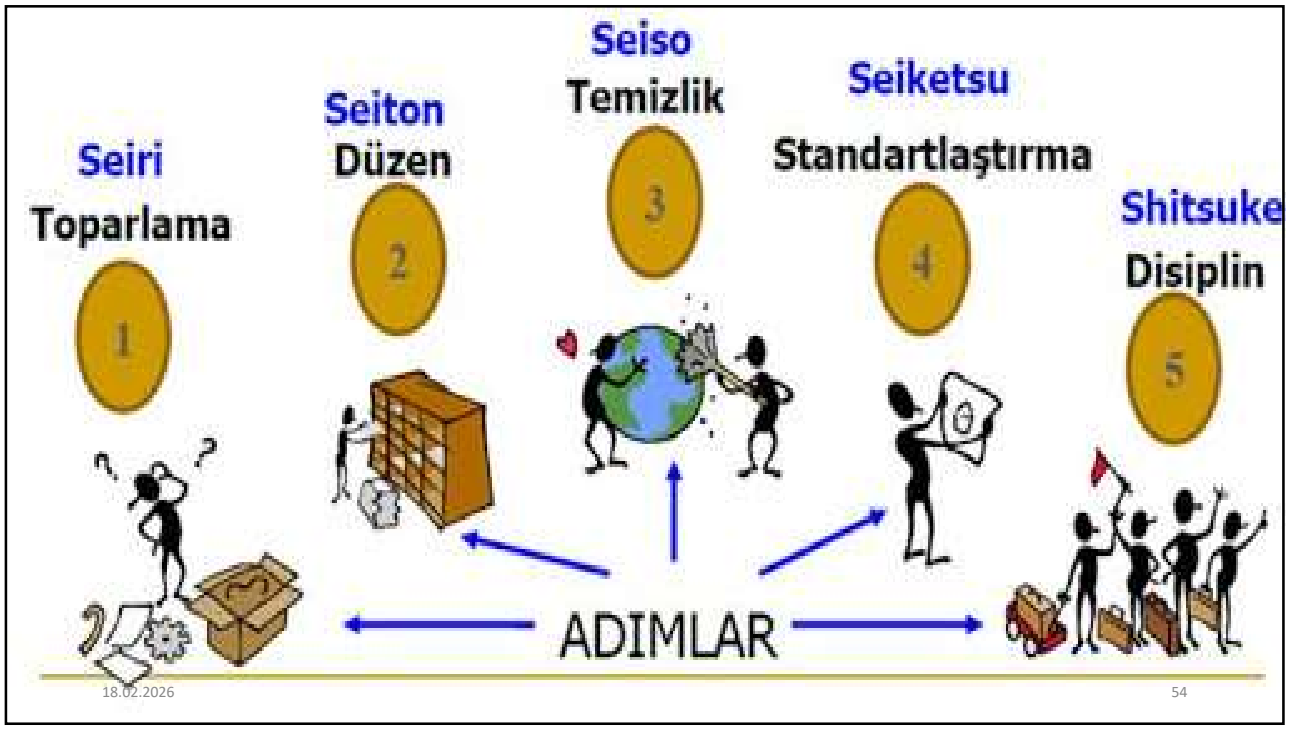
52

3.5. İşyeri Hekimlerinin; Yetki ve sorumlulukları
3.5. Workplace Physicians; Powers and responsibilities

Defterin imzalanmaması veya düzenli tutulmamasından işveren veya işveren vekili sorumludur.

The employer or his / her representative is responsible for not signing the book or keeping it organized.

53



54